

BOLSA DE CRÉDITOS S.A.

CNPJ 49.634.341/0001-08 | NIRE 35300609859

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025

1. Mensagem da Administração

Em cumprimento às disposições do artigo 133 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 ("Lei das Sociedades por Ações"), a Administração da Bolsa de Créditos S.A. ("Companhia") submete à apreciação dos acionistas o presente Relatório da Administração, referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025.

O exercício de 2025 correspondeu ao terceiro exercício social da Companhia. Ao longo do período, a Administração concentrou esforços no desenvolvimento de processos de automação operacional, na consolidação dos canais digitais de captação de leads e na adequação dos termos contratuais aplicáveis à relação comercial com o Fundo de Investimento em Direitos Creditórios destinatário dos créditos originados pela Companhia.

As demonstrações financeiras relativas ao exercício, elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, encontram-se à disposição dos acionistas e são submetidas, em conjunto com este Relatório, à deliberação da Assembleia Geral.

2. Atividades Desenvolvidas no Exercício

As principais atividades desenvolvidas pela Companhia no exercício de 2025 foram:

- Desenvolvimento e implementação de processo de automação operacional, com integração entre os canais digitais de captação de leads, sistema interno de CRM (desenvolvido em plataforma de baixo código) e ferramentas externas de análise, com vistas à classificação inicial dos leads recebidos e à priorização do trabalho das equipes de negociação;
- Aquisição de 9 (nove) créditos decorrentes de ações trabalhistas no exercício, em redução significativa em comparação às 38 (trinta e oito) aquisições do exercício anterior. A Administração consigna que a redução decorre, em parte, da prioridade conferida ao desenvolvimento da infraestrutura de automação operacional e à reorganização dos processos internos de análise e negociação dos leads recebidos;
- Manutenção dos 2 (dois) canais ativos de captação de leads (www.trabalhistacred.com.br e Getulio.ai), com incremento dos investimentos em campanhas pagas em mecanismos de busca, que totalizaram, no exercício, aproximadamente R\$ 175.000,00 (cento e setenta e cinco mil reais);
- Reorganização do quadro de profissionais, com manutenção do total de 12 (doze) pessoas mas com alterações na composição por função e ampliação da proporção de mulheres na liderança técnica e jurídica;
- Renegociação dos termos contratuais da relação comercial com o Fundo de Investimento em Direitos Creditórios, conforme detalhado no item 6 abaixo.

3. Administração

Durante a maior parte do exercício social de 2025, do início do exercício até 9 de dezembro de 2025, a Diretoria da Companhia foi composta pelos Srs. Daniel Barros Daniel e Thiago Paciulli Fortunato, no exercício dos mandatos unificados de 3 (três) anos conferidos por ocasião da Assembleia Geral de Constituição realizada em 10 de janeiro de 2023.

Em 9 de dezembro de 2025, foi realizada Assembleia Geral Extraordinária que deliberou: (i) a consignação da renúncia do Sr. Thiago Paciulli Fortunato ao cargo de Diretor; (ii) a eleição do Sr. Frederico Ramos de Almeida ao cargo de Diretor da Companhia, com mandato unificado de 3 (três) anos contados da data da assembleia; e (iii) a reeleição do Sr. Daniel Barros Daniel ao cargo de Diretor da Companhia, com mandato unificado de 3 (três) anos contados da data da assembleia.

Assim, a partir de 9 de dezembro de 2025, e durante o restante do exercício social, a Diretoria da Companhia passou a ser composta pelos Srs. Daniel Barros Daniel e Frederico Ramos de Almeida.

A Ata da referida Assembleia Geral Extraordinária foi registrada perante a Junta Comercial do Estado de São Paulo (JUCESP) sob o protocolo 5.259.291/25-6, em 16 de dezembro de 2025.

4. Programa de Opções de Compra de Ações (Stock Options)

Durante o exercício de 2025, foram realizadas transferências de ações preferenciais classe A a colaboradores em decorrência do exercício de opções de compra de ações, todas a partir da posição detida pelo acionista Marcello Santos Rachlyn.

5. Relação Comercial com Fundo de Investimento em Direitos Creditórios

A relação comercial entre a Companhia e o Fundo de Investimento em Direitos Creditórios destinatário dos créditos originados, descrita no Relatório da Administração do exercício de 2024, foi mantida durante o exercício de 2025, com a Companhia continuando a atuar como originadora dos créditos.

Durante o exercício, foi promovida alteração na estrutura contratual da relação comercial, com a substituição do veículo de Fundo de Investimento em Direitos Creditórios anteriormente operante. A gestão do novo fundo permanece sob a responsabilidade da Ouro Preto Investimentos, e a administração fiduciária permanece sob a responsabilidade da Limine Trust DTVM. A Companhia continua não detendo cotas do FIDC.

Em decorrência da alteração estrutural, foram adequados os termos contratuais aplicáveis à remuneração da Companhia. No regime adotado a partir da alteração, a Companhia passou a fazer jus a remuneração fixa mensal de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), em substituição à

remuneração variável por volume de créditos originados que vigorou no exercício anterior. A Administração consigna que os termos da remuneração serão objeto de revisão e renegociação durante o exercício de 2026.

As receitas auferidas pela Companhia em decorrência da originação dos créditos para o FIDC, no exercício de 2025, totalizaram aproximadamente R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais), apurados conforme os critérios contratuais aplicáveis a cada período do exercício, conforme detalhado nas notas explicativas às demonstrações financeiras.

Para fins de divulgação adequada, nos termos do Pronunciamento Técnico CPC 05 (R1) – Divulgação sobre Partes Relacionadas, a Administração consigna que, à semelhança do que ocorria no exercício anterior, parte dos cotistas pessoas físicas do FIDC é composta por acionistas pessoa física da Companhia, caracterizando, portanto, a relação comercial entre a Companhia e o FIDC como operação envolvendo partes relacionadas. A revisão da estrutura econômica da relação comercial, prevista para o exercício de 2026, abrangerá, entre outros aspectos, a adequação dos parâmetros de remuneração a condições compatíveis com operações em base equitativa.

6. Recursos Humanos e Equidade

Em 31 de dezembro de 2025, o quadro de profissionais da Companhia, considerados colaboradores em regime CLT e prestadores de serviços PJ recorrentes, era composto por 12 (doze) pessoas, sendo 5 (cinco) homens e 7 (sete) mulheres, distribuídos por nível hierárquico conforme tabela abaixo:

Nível / Função	Homens	Mulheres	Total
Diretoria estatutária	2	0	2
Liderança não-estatutária — Copywriter	0	1	1
Liderança não-estatutária — Marketing de Performance	1	0	1
Liderança não-estatutária — Tecnologia	0	1	1
Liderança não-estatutária — Customer Success	1	0	1
Administrativo — Financeiro	0	1	1
Administrativo — Recursos Humanos	1	0	1
Jurídico — Advogada líder	0	1	1
Jurídico — Advogada analista	0	1	1
Jurídico — Advogadas negociadoras	0	2	2
Total	5	7	12

Em comparação com o exercício anterior, a proporção de mulheres no quadro total passou de 41,7% (5 em 12) para 58,3% (7 em 12). Na liderança não-estatutária, a proporção de mulheres passou de 50,0% (5 em 10) para 70,0% (7 em 10), com ampliação relevante na liderança técnica (tecnologia) e na composição do time jurídico de negociação.

Em cumprimento ao disposto no art. 133, §6º, da Lei das Sociedades por Ações, com a redação dada pela Lei nº 14.457, de 21 de setembro de 2022, a Administração informa que, ao longo do exercício de 2025, a Companhia operou com práticas de gestão de pessoas baseadas em critérios técnicos e meritocráticos, sem qualquer forma de discriminação por gênero, raça, cor, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, condição de pessoa com deficiência, origem nacional ou social, estado civil ou qualquer outra categoria identitária.

A Administração consigna que a Companhia não dispunha, durante o exercício de 2025, de Política de Equidade e Diversidade formalmente aprovada, código de conduta, canal interno formal de denúncias ou programa estruturado de treinamento em prevenção de assédio. A aprovação formal da Política de Equidade e Diversidade da Companhia está prevista para a Assembleia Geral em que este Relatório é submetido à apreciação dos acionistas, em conjunto com a implementação progressiva dos demais instrumentos correlatos.

Adicionalmente, a Administração consigna que não foram coletados, durante o exercício, dados relativos a raça, cor ou demais marcadores identitários dos profissionais da Companhia. A coleta dessas informações, observado o princípio da voluntariedade da autodeclaração, está prevista para implementação a partir do exercício de 2026, em conjunto com a operacionalização da Política de Equidade e Diversidade.

7. Resultado do Exercício

As demonstrações financeiras submetidas em conjunto com este Relatório apuram, para o exercício de 2025, prejuízo aproximado de R\$ 1.100.000,00 (um milhão e cem mil reais), conforme detalhado nas referidas demonstrações.

O resultado decorre, em síntese, da combinação entre a receita operacional de aproximadamente R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais), inferior à do exercício anterior em razão da renegociação contratual da relação comercial com o FIDC e da consequente migração para regime de remuneração fixa mensal, e o conjunto de custos e despesas operacionais incorridos no exercício, incluindo a manutenção do quadro de profissionais ampliado em comparação aos exercícios anteriores, o desenvolvimento de processos de automação operacional, o investimento de aproximadamente R\$ 175.000,00 (cento e setenta e cinco mil reais) em campanhas de aquisição paga em mecanismos de busca, e os custos relacionados à origem dos créditos trabalhistas adquiridos no exercício.

8. Considerações Finais

A Administração agradece aos acionistas pela confiança e submete o presente Relatório, em conjunto com as demonstrações financeiras do exercício, à apreciação da Assembleia Geral, nos termos do artigo 133 da Lei das Sociedades por Ações.

São Paulo, 03 de junho de 2026.

Daniel Barros Daniel

Diretor

Frederico Ramos de Almeida

Diretor (a partir de 9 de dezembro de 2025)

Thiago Paciulli Fortunato

Diretor até 9 de dezembro de 2025

260603 - Bolsa de Creditos - Relatorio_Administracao_2025 (revChediak).pdf

Documento número #c10502e2-3cae-4dc9-bbcd-0160961d7cdf

Hash do documento original (SHA256): 48ecb31f34787d43843a7df82573fda5973271514a4aaede14062e72352c369b

Hash do PAdES (SHA256): cfa0143a0bfd369140fc6d1abfeac65ea9d939c55913ec03af075508a8105dda

Assinaturas



Daniel Barros Daniel

CPF: 995.158.730-53

Assinou em 03 jun 2026 às 16:02:41

Emitido por AC Certisign RFB G5- com Certificado Digital ICP-Brasil válido até 19 nov 2026



THIAGO PACIULLI FORTUNATO

CPF: 390.892.508-83

Assinou em 03 jun 2026 às 16:07:52

Emitido por AC Certisign RFB G5- com Certificado Digital ICP-Brasil válido até 19 mar 2027



Frederico Ramos de Almeida

CPF: 218.373.268-78

Assinou em 03 jun 2026 às 16:42:45

Emitido por AC Certisign RFB G5- com Certificado Digital ICP-Brasil válido até 09 jan 2027

Log

03 jun 2026, 15:58:25	Operador com email daniel@trabalhistacred.com.br na Conta a60c5512-210e-4570-83ca-bcf0e0bd80ba criou este documento número c10502e2-3cae-4dc9-bbcd-0160961d7cdf. Data limite para assinatura do documento: 03 de julho de 2026 (15:58). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
03 jun 2026, 15:59:19	Operador com email daniel@trabalhistacred.com.br na Conta a60c5512-210e-4570-83ca-bcf0e0bd80ba alterou o processo de assinatura. Data limite para assinatura do documento: 07 de junho de 2026 (16:05).
03 jun 2026, 15:59:19	Operador com email daniel@trabalhistacred.com.br na Conta a60c5512-210e-4570-83ca-bcf0e0bd80ba adicionou à Lista de Assinatura: thiagopf@alumni.gsb.stanford.edu para assinar, via E-mail. Pontos de autenticação: Certificado Digital; Nome Completo; CPF. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo THIAGO PACIULLI FORTUNATO e CPF 390.892.508-83.

03 jun 2026, 15:59:19	Operador com email daniel@trabalhistacred.com.br na Conta a60c5512-210e-4570-83ca-bcf0e0bd80ba adicionou à Lista de Assinatura: daniel@trabalhistacred.com.br para assinar, via E-mail. Pontos de autenticação: Certificado Digital; Nome Completo; CPF. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Daniel Barros Daniel e CPF 995.158.730-53.
03 jun 2026, 15:59:19	Operador com email daniel@trabalhistacred.com.br na Conta a60c5512-210e-4570-83ca-bcf0e0bd80ba adicionou à Lista de Assinatura: Fred_ramos1@hotmail.com para assinar, via E-mail. Pontos de autenticação: Certificado Digital; Nome Completo; CPF. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Frederico Ramos de Almeida e CPF 218.373.268-78.
03 jun 2026, 16:02:41	Daniel Barros Daniel assinou. Pontos de autenticação: certificado digital, tipo A1 e-cpf. CPF informado: 995.158.730-53. IP: 187.74.63.196. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -23.54635903444827 e longitude -46.64301108296932. URL para abrir a localização no mapa: https://app.clicksign.com/location. Componente de assinatura versão 1.1455.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
03 jun 2026, 16:07:52	THIAGO PACIULLI FORTUNATO assinou. Pontos de autenticação: certificado digital, tipo A3 e-cpf. CPF informado: 390.892.508-83. IP: 73.205.29.193. Componente de assinatura versão 1.1455.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
03 jun 2026, 16:42:45	Frederico Ramos de Almeida assinou. Pontos de autenticação: certificado digital, tipo A1 e-cpf. CPF informado: 218.373.268-78. IP: 187.101.250.116. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -23.52224093307193 e longitude -46.66311468235058. URL para abrir a localização no mapa: https://app.clicksign.com/location. Componente de assinatura versão 1.1455.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
03 jun 2026, 16:42:48	Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número c10502e2-3cae-4dc9-bbcd-0160961d7cdf.



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº c10502e2-3cae-4dc9-bbcd-0160961d7cdf, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.