

BOLSA DE CRÉDITOS S.A.

CNPJ 49.634.341/0001-08 | NIRE 35300609859

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

1. Mensagem da Administração

Em cumprimento às disposições do artigo 133 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 ("Lei das Sociedades por Ações"), a Administração da Bolsa de Créditos S.A. ("Companhia") submete à apreciação dos acionistas o presente Relatório da Administração, referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

O exercício de 2024 correspondeu ao segundo exercício social da Companhia. Ao longo do período, a Administração concentrou esforços na expansão das operações de aquisição de créditos trabalhistas, no desenvolvimento de canais digitais de captação de leads e na estruturação da relação comercial com o Fundo de Investimento em Direitos Creditórios destinado à aquisição dos créditos originados pela Companhia.

As demonstrações financeiras relativas ao exercício, elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, encontram-se à disposição dos acionistas e são submetidas, em conjunto com este Relatório, à deliberação da Assembleia Geral.

2. Atividades Desenvolvidas no Exercício

As principais atividades desenvolvidas pela Companhia no exercício de 2024 foram:

- Aquisição de 38 (trinta e oito) créditos decorrentes de ações trabalhistas, em expansão relevante em comparação às 4 (quatro) aquisições realizadas no exercício anterior;
- Desenvolvimento e lançamento da plataforma Getulio.ai, ferramenta digital baseada em inteligência artificial conversacional, voltada à interação com titulares de créditos trabalhistas e ao fornecimento de atualizações sobre processos, com função adicional de canal de captação de operações;
- Operação de 2 (dois) canais ativos de captação de leads ao final do exercício: o website institucional www.trabalhistacred.com.br e a plataforma Getulio.ai;
- Início de campanhas de aquisição paga em mecanismos de busca (Google Ads), direcionadas a titulares de créditos trabalhistas, com investimento aproximado de R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais) no exercício;
- Expansão do quadro de profissionais da Companhia de 8 (oito) para 12 (doze) pessoas, com reforço das áreas de tecnologia, marketing de performance, atendimento e negociação jurídica;
- Estruturação e formalização da relação comercial com Fundo de Investimento em Direitos Creditórios destinado à aquisição dos créditos originados pela Companhia, conforme detalhado no item 6 abaixo.

3. Programa de Opções de Compra de Ações (Stock Options)

A Companhia adota mecanismo de alinhamento de interesses de longo prazo com colaboradores, administradores e prestadores de serviços, por meio da outorga de opções de compra de ações preferenciais classe A. A estrutura adotada não consubstancia plano formal aprovado em assembleia geral, mas sim conjunto de contratos individuais de opção de compra e venda de ações, celebrados, caso a caso, entre os 7 (sete) sócios fundadores da Companhia, na qualidade de outorgantes, e cada colaborador beneficiário, na qualidade de outorgado, atuando a Companhia como interveniente anuente.

As ações objeto das opções correspondem às ações preferenciais classe A criadas mediante a reestruturação do capital social aprovada na Assembleia Geral Extraordinária de 20 de junho de 2023, e equivalem, em conjunto, a 10% (dez por cento) do capital social da Companhia. A política interna adotada pela Administração prevê que as outorgas sejam realizadas mediante alocação sucessiva das ações preferenciais classe A detidas individualmente por cada sócio fundador, na ordem que vier a ser definida pelo conjunto de sócios.

Durante o exercício de 2024, as outorgas e respectivas transferências foram realizadas integralmente a partir da posição de ações preferenciais classe A detida pelo acionista Daniel Barros Daniel, observada a alocação acima descrita.

As principais condições aplicáveis aos contratos individuais celebrados durante o exercício foram:

- Mecanismo de exercício faseado da opção de compra, organizado em 6 (seis) etapas sucessivas de vesting, totalizando aproximadamente 39 (trinta e nove) meses, sendo a primeira etapa de 9 (nove) meses e as 5 (cinco) etapas seguintes de 6 (seis) meses cada;
- Janela de exercício de 20 (vinte) dias ao final de cada etapa, com possibilidade de exercício acumulado das parcelas vencidas e não exercidas;
- Preço de exercício de R\$ 0,01 (um centavo de real) por ação preferencial classe A;
- Perda automática do direito ao exercício em caso de desligamento do colaborador da Companhia, em qualquer hipótese;
- Adesão irrevogável e irretratável do colaborador ao Acordo de Acionistas celebrado em 5 de outubro de 2023, na qualidade de Sócio Preferencialista, como condição da efetiva transferência das ações;
- Obrigações acessórias de confidencialidade, cessão de propriedade intelectual e não concorrência durante todo o vínculo do colaborador com a Companhia e por 5 (cinco) anos após o seu encerramento.

4. Relação Comercial com Fundo de Investimento em Direitos Creditórios

Durante o exercício de 2024, foi estruturada e operacionalizada a relação comercial entre a Companhia e Fundo de Investimento em Direitos Creditórios ("FIDC"), constituído sob a

regulamentação aplicável e destinado à aquisição dos créditos trabalhistas originados pela Companhia.

A Companhia atua como originadora dos créditos. A gestão do FIDC é exercida pela Ouro Preto Investimentos, e a administração fiduciária é exercida pela Limine Trust DTVM. A Companhia não detém cotas do FIDC.

As receitas auferidas pela Companhia decorrentes da originação dos créditos para o FIDC, no exercício de 2024, totalizaram, aproximadamente, R\$ 225.000,00 (duzentos e vinte e cinco mil reais), apurados conforme os critérios contratuais previstos no regulamento do FIDC, conforme detalhado nas notas explicativas às demonstrações financeiras.

Para fins de divulgação adequada, nos termos do Pronunciamento Técnico CPC 05 (R1) – Divulgação sobre Partes Relacionadas, a Administração consigna que parte dos cotistas pessoas físicas do FIDC é composta por acionistas pessoa física da Companhia, caracterizando, portanto, a relação comercial entre a Companhia e o FIDC como operação envolvendo partes relacionadas. A Administração consigna ainda que os termos contratuais aplicáveis à originação dos créditos seguem os parâmetros do regulamento do FIDC, e o jurídico da Companhia está conduzindo revisão das condições aplicáveis à operação com vistas à sua adequada formalização e à divulgação detalhada das condições econômicas em notas explicativas das demonstrações financeiras.

5. Recursos Humanos e Equidade

Em 31 de dezembro de 2024, o quadro de profissionais da Companhia, considerados colaboradores em regime CLT e prestadores de serviços PJ recorrentes, era composto por 12 (doze) pessoas, sendo 6 (seis) homens, 5 (cinco) mulheres e 1 (uma) pessoa cuja identificação encontra-se sob complementação de dados, distribuídos por nível hierárquico conforme tabela abaixo:

Nível / Função	Homens	Mulheres	Total
Diretoria estatutária	2	0	2
Liderança não-estatutária — Copywriter	0	1	1
Liderança não-estatutária — Marketing de Performance	1	0	1
Liderança não-estatutária — Tecnologia	2	0	2
Liderança não-estatutária — Customer Success	1	0	1
Administrativo — Financeiro	0	1	1
Jurídico — Advogada líder	0	1	1
Jurídico — Advogada analista	0	1	1

Nível / Função	Homens	Mulheres	Total
Jurídico — Advogados negociadores	1	1	2
Total	7	5	12

Em comparação com o exercício anterior, observa-se expansão do quadro de profissionais de 8 (oito) para 12 (doze) pessoas, com proporção de mulheres no quadro total passando de 37,5% (3 em 8) para 41,7% (5 em 12). Na liderança não-estatutária, a proporção de mulheres no exercício de 2024 foi de 50,0% (5 em 10), em comparação a 50,0% (3 em 6) no exercício anterior.

Em cumprimento ao disposto no art. 133, §6º, da Lei das Sociedades por Ações, com a redação dada pela Lei nº 14.457, de 21 de setembro de 2022, a Administração informa que, ao longo do exercício de 2024, a Companhia operou com práticas de gestão de pessoas baseadas em critérios técnicos e meritocráticos, sem qualquer forma de discriminação por gênero, raça, cor, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, condição de pessoa com deficiência, origem nacional ou social, estado civil ou qualquer outra categoria identitária.

A Administração consigna que a Companhia não dispunha, durante o exercício de 2024, de Política de Equidade e Diversidade formalmente aprovada, código de conduta, canal interno formal de denúncias ou programa estruturado de treinamento em prevenção de assédio. A implementação formal desses instrumentos está prevista para os exercícios subsequentes.

Adicionalmente, a Administração consigna que não foram coletados, durante o exercício, dados relativos a raça, cor ou demais marcadores identitários dos profissionais da Companhia. A coleta dessas informações, observado o princípio da voluntariedade da autodeclaração, está prevista para implementação em exercícios subsequentes.

6. Resultado do Exercício

As demonstrações financeiras submetidas em conjunto com este Relatório apuram, para o exercício de 2024, prejuízo aproximado de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais), conforme detalhado nas referidas demonstrações.

O resultado decorre, em síntese, da combinação entre receita operacional de aproximadamente R\$ 225.000,00 (duzentos e vinte e cinco mil reais), em fase de estruturação inicial da operação comercial com o FIDC, e o conjunto de custos e despesas operacionais incorridos no exercício, incluindo expansão do quadro de profissionais, investimentos em desenvolvimento de tecnologia (plataforma Getulio.ai), investimento de aproximadamente R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais) em campanhas de aquisição paga em mecanismos de busca, e custos relacionados à originação dos créditos trabalhistas adquiridos no exercício.

7. Considerações Finais

A Administração agradece aos acionistas pela confiança e submete o presente Relatório, em conjunto com as demonstrações financeiras do exercício, à apreciação da Assembleia Geral, nos termos do artigo 133 da Lei das Sociedades por Ações.

São Paulo, 03 de junho de 2026.

Daniel Barros Daniel

Diretor

Thiago Paciulli Fortunato

Diretor à época do exercício social de 2024

260603 - Bolsa de Creditos - Relatorio_Administracao_2024 (revChediak).pdf

Documento número #50481ad7-3124-4a91-9be8-25a340f8625d

Hash do documento original (SHA256): cb3d2442f390cf74db435bba37ce76f1d3b6980801d0391bf84b1d962d084b11

Hash do PAdES (SHA256): 60ae0f466f455450d6d609379e06d81800772871de61cce1ee17fd9f6218fa48

Assinaturas



THIAGO PACIULLI FORTUNATO

CPF: 390.892.508-83

Assinou em 03 jun 2026 às 16:07:21

Emitido por AC Certisign RFB G5- com Certificado Digital ICP-Brasil válido até 19 mar 2027



Daniel Barros Daniel

CPF: 995.158.730-53

Assinou em 03 jun 2026 às 16:02:13

Emitido por AC Certisign RFB G5- com Certificado Digital ICP-Brasil válido até 19 nov 2026

Log

03 jun 2026, 15:57:03	Operador com email daniel@trabalhistacred.com.br na Conta a60c5512-210e-4570-83ca-bcf0e0bd80ba criou este documento número 50481ad7-3124-4a91-9be8-25a340f8625d. Data limite para assinatura do documento: 03 de julho de 2026 (15:57). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
03 jun 2026, 15:57:52	Operador com email daniel@trabalhistacred.com.br na Conta a60c5512-210e-4570-83ca-bcf0e0bd80ba adicionou à Lista de Assinatura: thiagopf@alumni.gsb.stanford.edu para assinar, via E-mail. Pontos de autenticação: Certificado Digital; Nome Completo; CPF. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo THIAGO PACIULLI FORTUNATO e CPF 390.892.508-83.
03 jun 2026, 15:57:52	Operador com email daniel@trabalhistacred.com.br na Conta a60c5512-210e-4570-83ca-bcf0e0bd80ba adicionou à Lista de Assinatura: daniel@trabalhistacred.com.br para assinar, via E-mail. Pontos de autenticação: Certificado Digital; Nome Completo; CPF. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Daniel Barros Daniel e CPF 995.158.730-53.

03 jun 2026, 16:02:13	Daniel Barros Daniel assinou. Pontos de autenticação: certificado digital, tipo A1 e-cpf. CPF informado: 995.158.730-53. IP: 187.74.63.196. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -23.54635904178075 e longitude -46.64301108293453. URL para abrir a localização no mapa: https://app.clicksign.com/location . Componente de assinatura versão 1.1455.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com .
03 jun 2026, 16:07:21	THIAGO PACIULLI FORTUNATO assinou. Pontos de autenticação: certificado digital, tipo A3 e-cpf. CPF informado: 390.892.508-83. IP: 73.205.29.193. Componente de assinatura versão 1.1455.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com .
03 jun 2026, 16:07:21	Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 50481ad7-3124-4a91-9be8-25a340f8625d.



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº 50481ad7-3124-4a91-9be8-25a340f8625d, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.