

Trópico Sistemas e Telecomunicações S.A.

Relatório da Administração 2025

Mensagem da Presidência

Prezados Acionistas, Colaboradores, Clientes, Parceiros e Demais Partes Interessadas,

Ao encerrarmos o ano de 2025, refletimos sobre um período marcado por desafios relevantes e pela necessidade de adaptação contínua. Foi um ano que exigiu resiliência, disciplina e foco estratégico, especialmente diante de fatores externos que impactaram diretamente o nosso setor.

Agradecemos a todos pela confiança, dedicação e compromisso ao longo deste período. O engajamento das nossas equipes e o apoio dos nossos parceiros foram fundamentais para atravessarmos este ciclo com responsabilidade e consistência.

Desafios e Evolução em 2025

O ano de 2025 foi fortemente influenciado por um ambiente macroeconômico ainda desafiador, aliado a transformações relevantes no setor de telecomunicações. Destacamos, em especial, o cenário envolvendo a **Oi**, que entrou em fase de descontinuidade gradual de suas operações, impactando diretamente o volume de novos investimentos e a continuidade de projetos relevantes para a companhia.

Esse contexto exigiu da Trópico uma atuação prudente, com foco na gestão de riscos, preservação de caixa e redirecionamento de esforços comerciais e operacionais. A redução progressiva da demanda associada a esse cliente reforçou a importância da diversificação da base de receitas e da busca por novas oportunidades de mercado.

Internamente, 2025 foi um ano importante de organização e fortalecimento de processos. Avançamos de forma consistente na revisão de fluxos, controles e práticas de governança, com o objetivo de aumentar a eficiência operacional, mitigar riscos e elevar o nível de maturidade da companhia. Esse movimento foi essencial para garantir maior previsibilidade e preparar a Trópico para um novo ciclo de crescimento sustentável.

Atuação de Mercado

Mesmo diante de um cenário desafiador, mantivemos nossa presença junto a clientes estratégicos e seguimos atuando em projetos relevantes.

Seguimos fortalecendo o relacionamento com clientes como Vivo, Tim, Claro, Brisanet e demais parceiros relevantes, além de manter nossa atuação em soluções de redes e plataformas tecnológicas. No segmento de redes privadas e

soluções corporativas, continuamos identificando oportunidades, com foco em projetos de maior valor agregado e alinhados às tendências de digitalização e conectividade.

Perspectivas para 2026

Para 2026, a Trópico mantém uma visão cautelosa, porém orientada à retomada do crescimento. Um marco importante neste novo ciclo é a integração com o CPQD, que amplia significativamente nosso potencial tecnológico, capacidade de inovação e posicionamento no mercado.

Essa integração abre novas perspectivas de atuação, com ampliação do portfólio de soluções, maior capacidade de desenvolvimento tecnológico e fortalecimento da nossa competitividade em projetos estratégicos.

Seguiremos comprometidos com a excelência na execução, mantendo o foco em entregas com qualidade, na satisfação dos clientes e na melhoria contínua dos nossos processos. A disciplina operacional e a busca por eficiência continuarão sendo pilares fundamentais da nossa atuação.

Acreditamos que as iniciativas implementadas ao longo de 2025, aliadas às novas oportunidades decorrentes da integração com o CPQD, posicionam a Trópico de forma mais sólida e preparada para capturar valor nos próximos anos.

Agradecimento

Reiteramos nosso agradecimento aos acionistas, membros do Conselho de Administração, colaboradores, clientes e parceiros estratégicos. O apoio e a confiança de todos foram essenciais para enfrentarmos os desafios de 2025.

Seguimos comprometidos com a construção de uma empresa cada vez mais sólida, ética e preparada para o futuro, contribuindo para o desenvolvimento tecnológico e econômico do país.

Diversidade, Equidade e Valorização das Pessoas

Em 2025, a Trópico manteve seu compromisso com a promoção de um ambiente organizacional ético, inclusivo e pautado na equidade.

Conforme dados do Relatório de Transparência Salarial e Igualdade, a companhia encerrou o exercício com 118 colaboradores ativos, sendo 23% mulheres e 77% homens. A composição do quadro reforça oportunidades contínuas de evolução na diversidade, especialmente em posições técnicas e de liderança.

No tema equidade remuneratória, a companhia acompanhou os indicadores estabelecidos pela legislação vigente e manteve iniciativas voltadas à

transparência e evolução das práticas internas. No segundo semestre de 2025, o salário contratual mediano das mulheres correspondeu a 87,5% do recebido pelos homens, enquanto a remuneração média mensal representou 72,2%. Esses indicadores são monitorados e analisados à luz da composição dos cargos e grupos ocupacionais, orientando ações para evolução contínua.

A companhia mantém práticas estruturadas de gestão de pessoas, incluindo plano de cargos e salários, critérios meritocráticos de progressão, e políticas voltadas à promoção da diversidade e ampliação da participação feminina em posições de liderança.

Ao longo do exercício, reforçamos iniciativas alinhadas às agendas de governança e sustentabilidade, reconhecendo que diversidade e equidade são fatores relevantes para inovação, desempenho e geração de valor no longo prazo.

Atenciosamente,

Júlio Cezar Rodrigues Martorano

Diretor Presidente

Danielle Pignatari Del Manto

Diretora Financeira