



CEITEC
semicondutores

Relatório da Administração 2025

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Em 2025, avançamos na superação de desafios, fortalecendo fundamentos para transição da recuperação ao crescimento e inovação estratégica, focando no reposicionamento tecnológico e de mercado.

Nosso principal vetor é o reposicionamento tecnológico para inovação e manufatura de semicondutores de potência em carbeto de silício (SiC), com avanços significativos apoiados pela FINEP. A tecnologia SiC é essencial para a transição energética global, permitindo veículos elétricos mais eficientes e sistemas renováveis robustos. Com isso, a CEITEC se destaca como executora da missão 4 da Nova Indústria Brasil e viabilizadora da missão 5, elevando a soberania tecnológica do país.

Paralelamente, retomamos com força a comercialização de produtos RFID (chips de identificação por radiofrequência), mantendo receita e presença no mercado, com vendas de R\$ 7,50 milhões em 2025, reforçando a recuperação comercial e o relacionamento com clientes.

Desafios persistem, como a dependência institucional e rigidez orçamentária, além da recomposição do quadro técnico especializado. Contudo, a visão é clara e otimista: a CEITEC está mais forte, focada em inovação estratégica no setor de semicondutores, com compromisso em sustentabilidade e governança. A Diretoria Executiva, Conselho e equipe seguem firmes na execução do plano estratégico, consolidando a CEITEC como vanguarda da reindustrialização tecnológica do Brasil.

Augusto Cesar Gadelha – Presidente



2. PERFIL DA CEITEC

2.1 A criação da CEITEC foi autorizada pela Lei nº 11.759, de 31 de julho de 2008. Sua sede está localizada na Estrada João de Oliveira Remião, nº 777, em Porto Alegre, Rio Grande do Sul. A seguir apresentaremos a Missão, Visão, Valores e Política de Governança e Gestão da empresa.

2.1.1 Missão

Desenvolver e fabricar dispositivos semicondutores com tecnologias inovadoras contribuindo para a transição energética e a transformação digital em benefício da sociedade.

2.1.2 Visão

Ser empresa global e referência em dispositivos semicondutores de potência.

2.1.3 Valores

Inovação, Diversidade, Integridade, Sustentabilidade, Foco em resultados, Responsabilidade Social.

2.1.4 Modelo de Governança e Gestão:

A governança corporativa constitui o pilar fundamental para o processo de retomada do Centro Nacional de Tecnologia Eletrônica Avançada - CEITEC. Sua estrutura busca assegurar a transparência na gestão dos recursos públicos, o rigor no gerenciamento de riscos e o alinhamento com os interesses de seus *stakeholders*, em especial seu acionista controlador, o Governo Federal. A disciplina proporcionada por este modelo tem sido essencial para conduzir a transição, visando mitigar incertezas e estabelecer as bases necessárias para uma futura fase de estabilidade operacional e inovação estratégica.

A estrutura de governança da **CEITEC S.A.** tem como instância superior a Assembleia Geral, seu órgão máximo, e articula-se através de instâncias estatutárias e unidades de suporte:

- **Órgãos Estatutários:** Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria e Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração.
- **Unidades Internas de Governança:** Auditoria Interna, Ouvidoria e Gerência de Governança, Riscos e Conformidade.

Em 2025, a implementação do Comitê de Auditoria Estatutário foi um marco crítico no fortalecimento da supervisão independente, alinhando a CEITEC às melhores práticas de mercado e ampliando sua credibilidade junto a órgãos reguladores como o TCU.

O sistema de integridade e transparência da companhia está diretamente ancorado em seus valores organizacionais — Inovação, Diversidade, Integridade, Sustentabilidade, Foco em resultados e Responsabilidade Social. Esses princípios norteiam a reativação de comitês e a revisão de políticas estratégicas, garantindo que a CEITEC opere em estrita conformidade com as exigências de órgãos de controle e fiscalização, reforçando a credibilidade de suas operações.

2.2 Recursos Humanos

Nossa força de trabalho é o nosso ativo mais valioso. Em 2025, a gestão de pessoas esteve focada em superar os desafios de recomposição do quadro e em manter um ambiente qualificado e motivado.

• Efetivo Total

Contávamos com 104 colaboradores, um número que ainda reflete a lacuna em relação à lotação aprovada de 192. A recomposição do quadro, especialmente em áreas técnicas especializadas, permaneceu um desafio e um foco estratégico (OE 06).

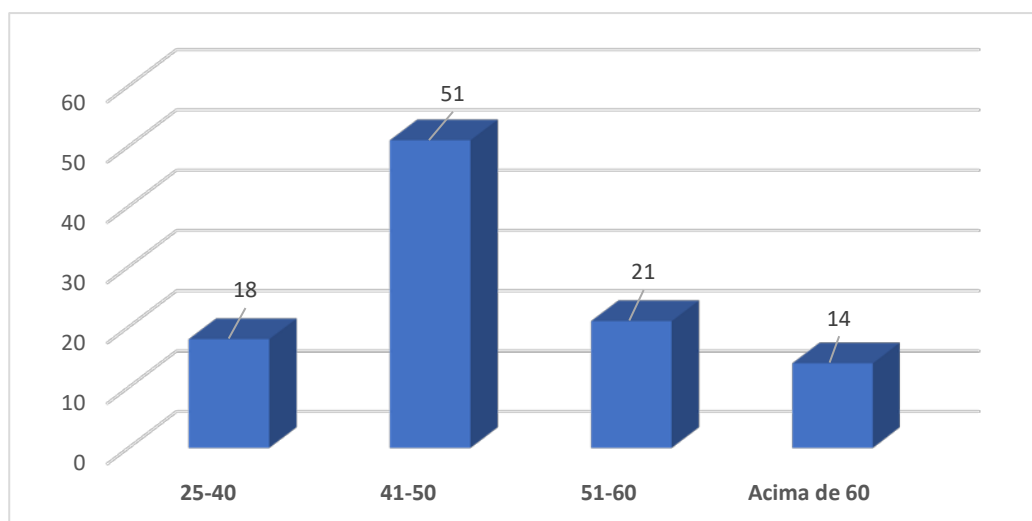
• Alta Qualificação

A excelência técnica de nossa equipe é um diferencial. 83% de nossos colaboradores possuíam formação de nível superior ou pós-graduação (mestrado, doutorado ou pós-doutorado), evidenciando o capital intelectual da companhia.

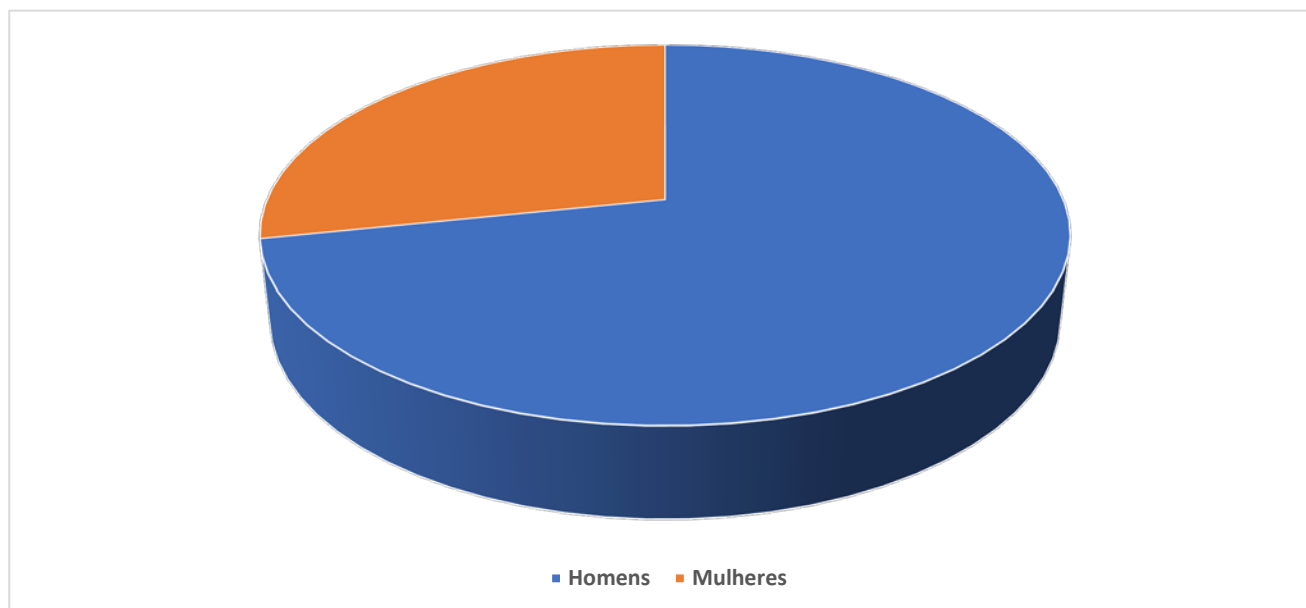
• Perfil Demográfico

a) **Faixa Etária:** Concentração de 49% na faixa de 41 a 50 anos.

Faixa Etária	Quantitativo	%
25-40	18	17%
41-50	51	49%
51-60	21	20%
Acima de 60 anos	14	14%
Total de Colaboradores	104	100%



b) **Gênero:** 71% do quadro composto por homens e 29% por mulheres.



Quantidade e a proporção de mulheres empregadas, por níveis hierárquicos (inc. I do § 6º do art. 133);

Nível Hierárquico	2024					2025				
	Masculino	Feminino	Lotação Total	% Gênero Masculino	% Gênero Feminino	Masculino	Feminino	Lotação Total	% Gênero Masculino	% Gênero Feminino
Superintendência	3	1	4	75%	25%	2	1	3	67%	33%
Gerência de Departamento	9	4	13	69%	31%	10	4	14	71%	29%
Demais Colaboradores	60	23	83	72%	28%	63	25	88	72%	28%
TOTAL	72	28	100	72%	28%	75	30	105	71%	29%

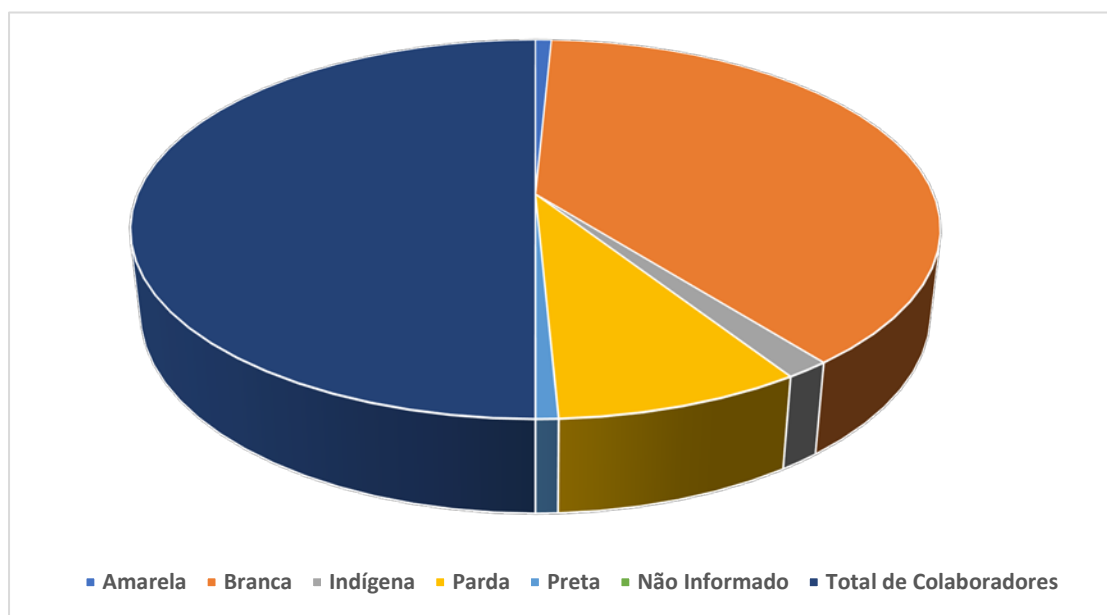
Quantidade e proporção de mulheres que ocupam cargos na administração da companhia (inc. II do § 6º do art. 133);

Nível Hierárquico	2024					2025				
	Masculino	Feminino	Lotação Total	% Gênero Masculino	% Gênero Feminino	Masculino	Feminino	Lotação Total	% Gênero Masculino	% Gênero Feminino
Conselho de Administração	4	0	4	100%	0%	4	0	4	100%	0%
Diretoria	2	1	3	67%	33%	3	1	4	75%	25%
TOTAL	6	1	7	86%	14%	7	1	8	88%	13%

Sobre o inc. III do § 6º do art. 133, cabe ressaltar que empresa possui Plano de Funções Comissionadas e Plano de Cargos, Carreiras e Salários, efetuando o pagamento das remunerações conforme os cargos previstos em cada Plano, independentemente de sexo.

c) Etnia: 79% dos colaboradores se autodeclararam da etnia branca.

Etnia/Raça	Fim	Meio	Total	%
Amarela	1	1	2	2%
Branca	51	31	82	79%
Indígena	2	0	2	2%
Parda	11	5	16	15%
Preta	1	1	2	2%
Não Informado	0	0	0	0%
Total de Colaboradores	66	38	104	100%



3. INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS

Em 2025, a Companhia registrou avanço em suas receitas operacionais, refletindo a retomada gradual das atividades ao longo do exercício. A Receita Bruta alcançou R\$ 7,50 milhões e a Receita Líquida de Vendas totalizou R\$ 5,98 milhões, demonstrando evolução em relação ao exercício anterior, ainda que em patamar inferior aos níveis observados antes da interrupção operacional ocorrida em anos anteriores.

Tabela 1: Despesas e Receitas 2025

Indicador	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Receita bruta (em milhões de R\$)	9,05	12,01	23,63	0,00	0,00	0,13	7,50
Receita líquida de vendas (em milhões de R\$)	7,80	9,68	18,38	0,00	0,00	0,11	5,98
Despesas com pessoal (em milhões de R\$)	42,02	36,53	31,59	20,04	21,41	28,91	35,57
Despesas gerais e administrativas (em milhões de R\$)	36,80	29,44	30,46	30,22	35,03	36,84	28,44
Outras receitas (despesas) operacionais líquidas (em milhões de R\$)	66,81	57,77	55,28	37,78	40,09	81,66	68,65
Prejuízo no período (em milhões de R\$)	-12,01	-4,18	1,77	-15,75	-47,04	2,17	-17,31

Fonte: Departamento de Contabilidade, 2025.

As despesas com pessoal e as despesas administrativas permaneceram relevantes, em função da estrutura necessária para a manutenção das operações e do caráter contínuo dessas obrigações, mesmo em períodos de menor nível de atividade.

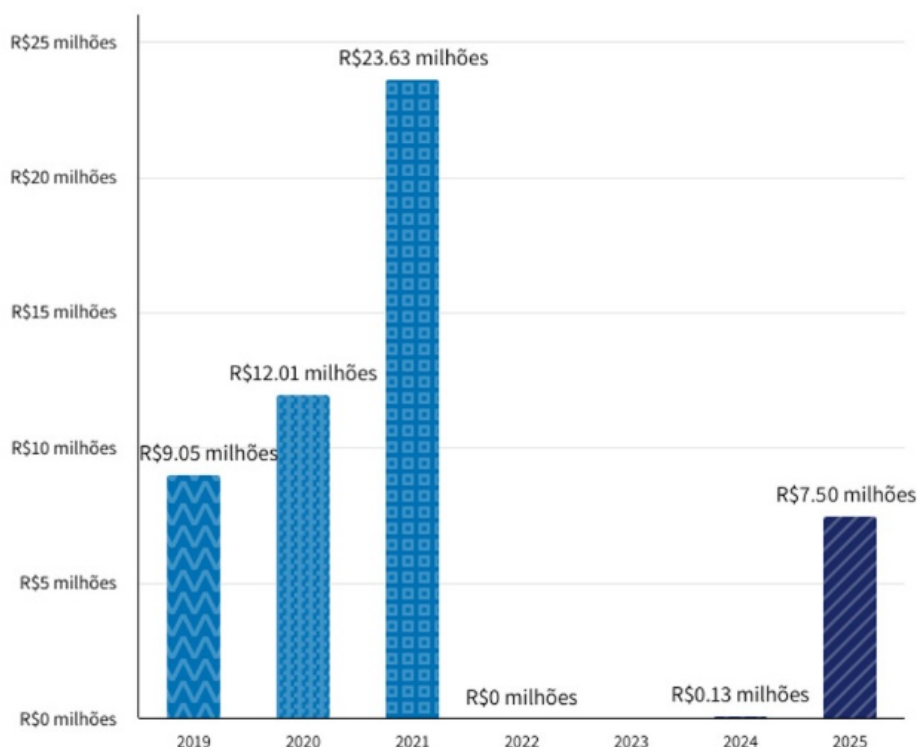
O resultado do exercício foi impactado positivamente pelas “Outras receitas (despesas) operacionais líquidas”, que somaram R\$ 68,65 milhões, provenientes principalmente de recursos destinados à cobertura de obrigações e despesas da Companhia. Esses ingressos contribuíram para atenuar os efeitos do desequilíbrio entre receitas próprias e custos operacionais.

Ainda assim, o exercício de 2025 encerrou-se com prejuízo contábil de R\$ 17,31 milhões, evidenciando os desafios relacionados à retomada sustentável das operações e ao equilíbrio econômico-financeiro da Companhia no médio e longo prazo. O prejuízo apurado no exercício de 2025 decorreu, essencialmente, do reconhecimento, neste período, de provisão para contingências trabalhistas no montante aproximado de R\$ 22,86 milhões, relacionada à evolução processual e à liquidação de ações judiciais de natureza trabalhista originadas no exercício de 2015, vinculadas a gestões anteriores, cuja constituição somente se tornou necessária neste exercício.

Gráfico 1: Relatório Desempenho Financeiro (2019-2025)


Evolução da Receita Bruta

O gráfico ilustra a trajetória da receita bruta ao longo do período analisado, evidenciando as variações anuais em milhões de R\$.



Fonte: Departamento de Contabilidade, 2025.

3.1 Produtos, Serviços e Negócios

O portfólio de produtos no ano de 2025 foi composto pelos chips de identificação por RFID (chips de identificação por radiofrequência) para os segmentos logístico, animal e veicular. As vendas em volume foram retomadas e o chip de identificação veicular foi o produto responsável pela parcela mais significativa das vendas, principalmente devido à sua qualidade técnica e competitividade, que o torna uma solução diferenciada frente às opções importadas. Novas prospecções ocorreram envolvendo o chip de identificação animal, e para a continuidade das negociações é necessário realizar um ajuste técnico no produto para que a solução da CEITEC seja compatível. Embora a infraestrutura dos laboratórios de produto e de análise de falhas continue ativa para a prestação de serviços para o ecossistema de microeletrônica brasileiro, não foram realizados serviços no período.

Com relação aos produtos de eletrônica de potência em SiC, a empresa identificou, a partir de contatos com potenciais clientes, produtos-chave que devem estar em seus planos para iniciar sua atividade produtiva.

A estratégia de negócios foca preferencialmente em uma parceria tecnológica e comercial com empresa atuante em SiC no exterior, que terá como escopo a transferência de tecnologia e *know-*

how para a equipe CEITEC e um conjunto inicial de produtos já desenvolvidos e homologados, agilizando assim a entrada da CEITEC no mercado e seus resultados.

3.2 Resumo dos Resultados em 2025

No segmento de eletrônica de potência, a empresa avançou na implantação de sua capacidade produtiva por meio do início das reformas em equipamentos já existentes, da aquisição de novos equipamentos *front-end*, e da compra do primeiro lote de substratos de SiC para os testes iniciais e configuração dos equipamentos. Paralelamente, foram realizados avanços relevantes na capacitação de recursos humanos, com foco em engenharia de processos, através da contratação de consultoria internacional especializada para avaliação do parque industrial e apoio à tomada de decisões técnicas. Adicionalmente, discussões com empresas internacionais de consultoria, conduzidas em parceria com o CGEE, também contribuíram para o aprofundamento do debate sobre o posicionamento técnico da empresa.

Do ponto de vista estratégico e comercial, avançaram os contatos com fabricantes internacionais de dispositivos SiC a fim de consolidar uma parceria tecnológica e comercial que propicie a transferência de tecnologia de fabricação e a absorção do conhecimento pela equipe da CEITEC, e acelere a entrada da empresa no mercado a partir de produtos já desenvolvidos e homologados pelo parceiro. Três memorandos de entendimento foram assinados (duas empresas chinesas, uma americana) e as discussões estão mais avançadas com uma delas. Com relação ao portfólio RFID (chips de identificação por radiofrequência), o resumo dos resultados está colocado no item 3.3.

3.3 Produção e Vendas 2025

Em 2025, foram consolidadas vendas de 12.797.383 unidades, totalizando R\$ 15,45 milhões com faturamento efetivo de R\$ 7,64 milhões no período. A diferença entre os valores decorre de ajustes no ritmo de aquisição de insumos e na capacidade produtiva, realizados no contexto da retomada operacional da empresa, com o objetivo de garantir maior sustentabilidade e previsibilidade ao atendimento das demandas.

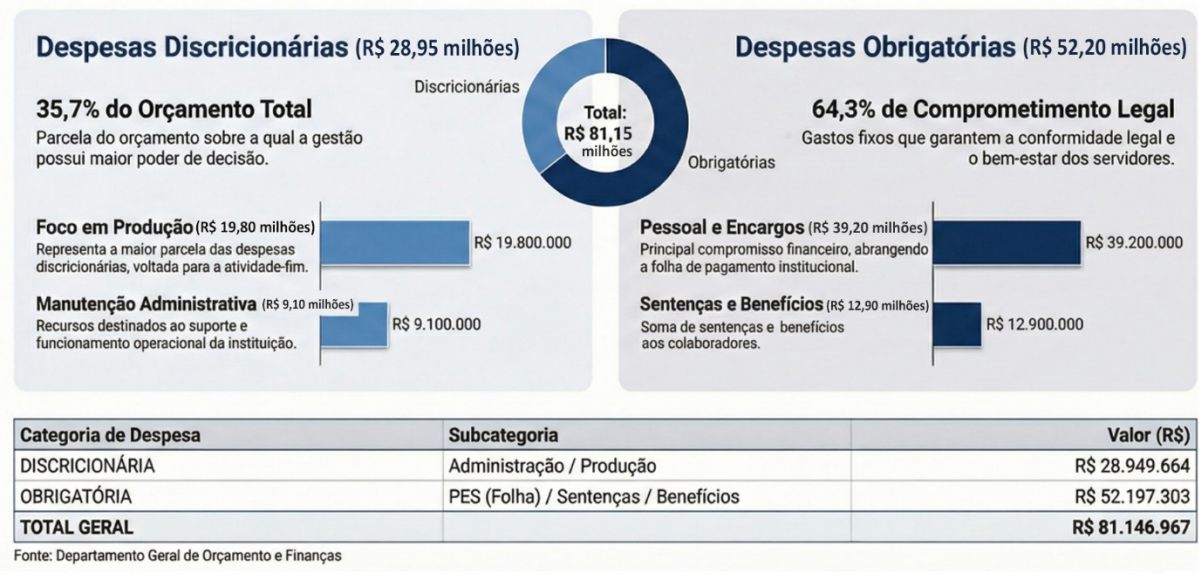
Diante desse cenário, parte dos pedidos teve seus prazos de entrega renegociados para o início de 2026, permitindo o replanejamento da produção e o alinhamento com os clientes, de forma a mitigar impactos operacionais e preservar relações comerciais estratégicas. Essas ações também motivaram a revisão do cronograma para o atingimento da meta oficial prevista na Portaria do Processo Produtivo Básico dos produtos CEITEC, assegurando condições mais adequadas para seu cumprimento.

Ressalta-se que, embora os desafios enfrentados em 2025 tenham exigido ajustes relevantes, a empresa vem adotando medidas para fortalecer sua operação, aprimorar a confiabilidade junto ao mercado e criar bases mais sólidas para sua atuação futura, inclusive no segmento de eletrônica de potência.

3.4 Caixa e Aplicações Financeiras

Na elaboração da Proposta Orçamentária para 2025, não havia previsão de pagamentos no exterior, nem previsão de arrecadação (receitas próprias). O orçamento final totalizou R\$ 81,15 milhões, sendo R\$ 28,95 milhões para despesas discricionárias e R\$ 52,20 milhões para despesas obrigatórias. O total de créditos adicionais foi de R\$ 21,98 milhões, sendo atendidas tanto a ação discricionária assim como as ações de caráter obrigatório.

Figura 2: Orçamento 2025



Fonte: Departamento Geral de Orçamento e Finanças, 2025.

3.4.1 Aplicação Financeira

Encontram-se aplicados no Banco do Brasil (Fundo Extramercado) o valor de **R\$ 1,00 milhão**, decorrentes de receitas arrecadadas e não utilizadas em exercícios anteriores.

3.4.2 Despesas Obrigatórias

Com relação às despesas com Pessoal e Encargos Sociais, sua execução foi pouco superior a R\$ 34,7 milhões, considerando a estrutura funcional atual. Sentenças Judiciais de Pessoal: o total de pagamentos na ação de Sentença Judicial de Pessoal foi de R\$ 8,04 milhões, aí incluídos também os depósitos judiciais e os recursais. Benefícios Assistenciais: R\$ 2,41 milhões.

3.4.3 Despesas Discricionárias

Os pagamentos realizados no exercício feito pelas áreas de Produção (Fábrica) e administrativa totalizaram **R\$ 22,80 milhões**, que corresponderam a despesas para o funcionamento básico da empresa e despesas necessárias para a retomada do processo de produção e vendas de produtos.

A execução orçamentária de 2025 seguiu a estrutura de despesas Discricionárias (custeio e investimentos para produção e administração) e Obrigatórias (pessoal, benefícios e sentenças judiciais). A gestão orçamentária foi pautada pela busca de eficiência no uso dos recursos, garantindo a manutenção da infraestrutura crítica e o avanço dos projetos estratégicos.

A dependência de recursos do Tesouro Nacional, conforme apontado de forma recorrente em relatórios de auditoria, continua a ser um fator central em nosso planejamento financeiro. A administração atua de forma proativa junto ao governo para assegurar as dotações necessárias à execução do plano de negócios e à sustentabilidade de longo prazo da companhia, especialmente no que tange aos investimentos para a implantação da nova rota tecnológica em SiC. Sendo assim, a execução orçamentária é um indicador fundamental da eficiência no planejamento e da capacidade de implementação da organização.

Tabela 2: Resumo Execução Orçamentária

Resumo da Execução Orçamentária e Financeira - Posição em 31.12.2025					
DESPESA	LOA ATUALIZADA (A)	EMPENHADO (B)	LIQUIDADADO (C)	PAGO (D)	PERCENTUAL C / A
Discricionária	<u>28.949.664</u>	<u>28.949.662</u>	<u>22.864.008</u>	<u>22.804.622</u>	<u>100,0%</u>
Administração	9.154.225	9.154.225	7.618.919	7.610.679	100,0%
Produção	19.795.439	19.795.437	15.245.089	15.193.944	100,0%
Obrigatória	<u>52.197.303</u>	<u>50.759.624</u>	<u>47.016.371</u>	<u>45.196.492</u>	<u>97,2%</u>
PES (Folha)	39.248.689	39.248.689	36.570.148	34.750.653	100,0%
Sentenças PES	9.749.937	8.312.258	8.039.452	8.039.452	85,3%
Benefícios	3.198.677	3.198.677	2.406.771	2.406.387	100,0%
TOTAL	81.146.967	79.709.286	69.880.379	68.001.115	98,2%

Fonte: Departamento Geral de Orçamento e Finanças, 2025.

O cumprimento das metas orçamentárias demonstra o alinhamento efetivo entre os objetivos estratégicos e a alocação de recursos financeiros, garantindo que os compromissos assumidos sejam integralmente honrados e que as atividades finalísticas sejam devidamente suportadas.

3.5. Aprimoramentos na gestão

Em 2024 e 2025, a CEITEC avançou em aprimoramentos de gestão voltados a sustentar a retomada operacional, elevar a segurança da informação, fortalecer a governança e o gerenciamento de riscos e consolidar mecanismos de gestão à vista para apoiar a tomada de decisão da alta administração.

3.5.1. Tecnologia da Informação

O Departamento de Tecnologia da Informação (TI) contribuiu para sustentar a retomada operacional e garantir a segurança de nossos dados e sistemas. Em 2025, as atividades de TI incluíram a sustentação da infraestrutura existente e o planejamento de atualizações tecnológicas essenciais.

I. Infraestrutura e Redes

- a. Upgrade do backbone da rede corporativa aumentando a capacidade e estabilidade de comunicação.
- b. Implementação de solução para Repositório central de arquivos da TI.
- c. Instalação de nova solução de Proteção de EndPoint.
- d. Automação e Gestão
- e. Melhorias para automação do processo de backup das configurações de equipamento de TI.
- f. Atualização de versão do software utilizado no Departamento de Recursos Humanos.
- g. Instalação do novo sistema fiscal para atendimento das obrigações da Contabilidade.
- h. Planejamento e início da atualização de versão do software de Gestão.
- i. Automação da avaliação de desempenho no software utilizado no Departamento de Recursos Humanos.

II. Sistemas, Desenvolvimento e Operações de Fábrica

- a. Alocação de profissional de TI junto ao escritório da fábrica, otimizando o suporte e a tomada de decisões.
- b. Atualizações entre integração do sistema de Gestão e sistema Fábrica.
- c. Correções e retomada da ferramenta de relatórios para análises gerenciais.
- d. Suporte à Gerência de Pós-Processamento e Teste, permitindo conexão entre máquinas de Teste e equipamentos.
- e. Disponibilização de ambiente com Soluções e Ferramentas de desenvolvimento e simulação para a área de Design e Desenvolvimento.

3.5.2 Gestão à vista

Consolidação e visualização de informações estratégicas para o controle e acompanhamento do desempenho organizacional, fornecendo subsídios qualificados à tomada de decisão da alta administração, com análise sistemática nas reuniões da DIREX.

3.5.2.1 Estrutura de Governança e Linhas de Defesa

A CEITEC utiliza o modelo de **três linhas de defesa**, que assegura uma supervisão em camadas e proatividade nos controles internos:

1. **Primeira Linha:** Gestores e equipes operacionais responsáveis pela identificação e mitigação de riscos no fluxo diário de processos.
2. **Segunda Linha:** Áreas de suporte, como GRC, que estabelecem metodologias, políticas e monitoramento de conformidade.
3. **Terceira Linha:** Auditoria Interna, provendo avaliações independentes e objetivas sobre a eficácia dos controles e da governança.

Este sistema é aplicado para mitigar os quatro pilares de riscos críticos mapeados:

- **Econômico:** Articulação institucional para reduzir a dependência orçamentária, alinhando a sustentabilidade financeira às prioridades setoriais do país.
- **Estratégico:** Expansão da competitividade através de parcerias tecnológicas globais e retomada de nichos de mercado de alto valor agregado, como RFID (chips de identificação por radiofrequência) e sensores.
- **Operacional:** Fomento ao capital intelectual e P&D para suprir a carência de mão de obra especializada e acelerar a transferência de tecnologia.
- **Governança:** Modernização dos processos de aquisição e fortalecimento da agenda ESG (*Environmental, Social, and Governance*) para conferir agilidade à gestão.

3.5.2.2 Partes Interessadas (Stakeholders) e Expectativas

Nossa gestão é orientada para equilibrar as necessidades de diversos públicos:

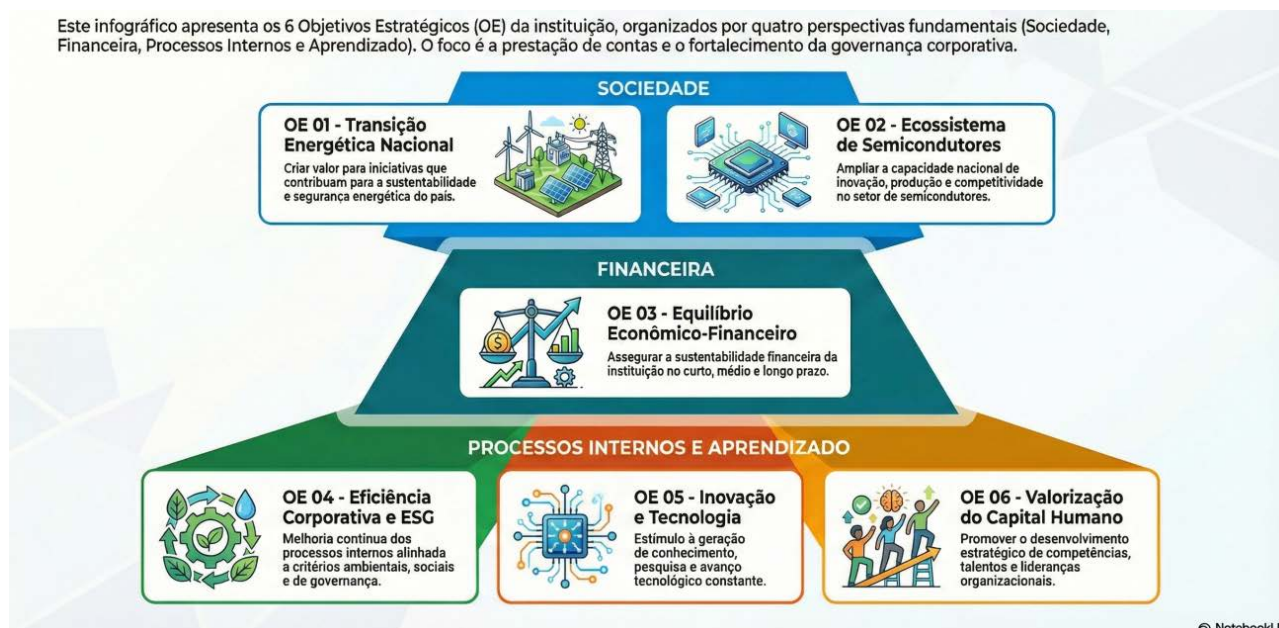
- **Acionistas (Governo Federal):** Foco em soberania tecnológica, transparência, resultados estratégicos e análise de risco.
- **Sociedade:** Busca por inovação, desenvolvimento econômico e retenção de talentos no Brasil.
- **Clientes:** Exigência de alta performance, qualidade certificada, inovação e custos competitivos.
- **Colaboradores:** Valorização profissional, ambiente diverso e comunicação institucional transparente.
- **Órgãos de Controle:** Estrita conformidade legal e transparência proativa (ex: TCU, CGU, IBAMA).

3.5.2.3 Objetivos Estratégicos (Mapa Estratégico)

A estratégia da CEITEC está organizada em quatro perspectivas fundamentais:

Perspectiva	Objetivo Estratégico (OE)
Sociedade	OE 01: Criar valor para a transição energética nacional. OE 02: Fortalecer o ecossistema brasileiro de semicondutores.
Financeira	OE 03: Evoluir em direção ao equilíbrio econômico-financeiro.
Processos Internos	OE 04: Otimizar a eficiência corporativa com foco em resultados e práticas ESG.
Aprendizado	OE 05: Fomentar a inovação e o desenvolvimento tecnológico. OE 06: Realizar a gestão estratégica e valorização do capital humano.

Figura 1: Infográficos dos Objetivos Estratégicos Alcançados



3.5.3 Responsabilidade socioambiental

A CEITEC mantém diretrizes de responsabilidade socioambiental alinhadas aos princípios da eficiência, da economicidade, do desenvolvimento nacional sustentável e do consumo racional de recursos naturais, bem como à sustentabilidade nas compras públicas, em conformidade com a legislação vigente.

Em 2025, foram implementadas ações na área social, destacando-se a criação do Comitê de Diversidade, a aprovação da Política de Diversidade e Equidade e a instituição da área de ESG/ASG, cuja formalização por meio de regimento interno encontra-se em fase final de aprovação.

O compromisso da CEITEC com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) é um pilar de nossa estratégia, refletido no Objetivo Estratégico OE 04. Conduzimos nossas operações com a máxima responsabilidade, buscando não apenas minimizar nosso impacto ambiental, mas também gerar valor social positivo para a comunidade e para o país.

A CEITEC opera sob a Licença de Operação nº 018779/2019, emitida pela autoridade municipal, e possui uma classificação de ALTO potencial poluidor, o que nos impõe um rigoroso regime de controle e monitoramento ambiental. Nossa gestão é pautada pelo uso racional de recursos e pela mitigação de impactos.

Além desta ação emergencial, mantivemos programas como a doação de livros para escolas públicas e a campanha de combate à pobreza menstrual, reforçando nosso papel como uma empresa cidadã, engajada com as necessidades da comunidade.

Uma gestão sustentável e socialmente responsável é indissociável da saúde econômica da empresa e de seu desempenho financeiro.

3.6 Pesquisa, Desenvolvimento e Propriedade Intelectual

Neste exercício, a empresa deu continuidade à manutenção de seu portfólio de patentes. Realizou atividades em pesquisa e desenvolvimento em 2025 voltadas a estruturação do plano de investimentos na rota de dispositivos de potência empregando carbeto de silício. Não houve geração de novas patentes.

3.7 Investimentos (Imobilizado)

Em 2024, foi reconhecido o montante de R\$ 248,11 mil no Ativo Imobilizado – Imóveis, com contrapartida no AFAC – Adiantamento para Futuro Aumento de Capital, em atendimento à orientação da CCONT/STN, formalizada pelo Comunicado SIAFI nº 2024/4148734, de 05/12/2024. O valor refere-se a investimentos realizados pela União, por intermédio do MCTI, na fase inicial da construção do complexo fabril da CEITEC, no período de 2004 a 2011.

Em setembro de 2025, por meio do Ofício nº 9539/2025/MCTI, a Companhia foi orientada a reverter os registros efetuados em dezembro de 2024.

A CEITEC, em conjunto com o MCTI e com a anuência da PGFN, está avaliando, com base nas orientações da COPAR/STN, a forma adequada para a efetivação da transferência do imóvel, de modo a assegurar o correto tratamento contábil, patrimonial e jurídico da operação.

4. PERSPECTIVAS

A indústria de semicondutores destaca-se como um setor altamente dinâmico, de grande relevância estratégica e em constante expansão no cenário global. Nesse contexto, o Brasil possui a oportunidade de se inserir na cadeia de valor do setor, especialmente em nichos específicos de mercado. Entre eles, evidencia-se a tendência mundial de crescimento associada à eletrificação veicular e à transição energética, que visam alternativas voltadas a uma economia de baixo carbono. Nesse campo, ganha destaque o uso de dispositivos ou chips de potência baseados na tecnologia de carbeto de silício (SiC), aplicados em inversores e conversores, sobretudo em veículos híbridos e elétricos, sistemas fotovoltaicos, aerogeradores, acionamentos de motores industriais, fontes de alimentação ininterrupta (UPS) e sistemas de armazenamento de energia (EES).

No Brasil, o emprego de dispositivos de potência com SiC em produtos finais como inversores ou conversores, por exemplo, está em fase inicial com pouca atividade industrial de produção deste bens finais. Para impulsionar esse mercado, a CEITEC elaborou um plano de investimentos aprovado junto à FINEP, cujo valor será investido em 3 anos totalizando R\$ 220,36 milhões. Este plano de investimentos está suportado por um plano de negócios aderente às políticas públicas de adensamento da cadeia produtiva de bens finais através do Plano Produtivo Básico e PADIS, por exemplo. O plano de investimentos no processo de manufatura de dispositivos de potência com tecnologia de SiC foca no adensamento da indústria de semicondutores no Brasil e será fundamental para o reposicionamento da empresa no mercado nacional e internacional, com uma perspectiva positiva a longo prazo.

5. RELACIONAMENTO COM OS AUDITORES INDEPENDENTES

Em conformidade com a Instrução CVM nº 162/2022, informa-se que a CEITEC não contratou e nem teve serviços prestados pela AUDIMEC – Auditores Independentes S/S que não os serviços de auditoria externa. A política adotada atende aos princípios que preservam a independência do auditor, conforme os seguintes padrões internacionais aceitos: (i) o auditor não deve auditar o seu próprio trabalho; (ii) o auditor não deve exercer funções gerenciais no seu cliente; e (iii) o auditor não deve promover os interesses do seu cliente.

Porto Alegre, 30 de janeiro de 2026.

AUGUSTO CESAR GADELHA VIEIRA

PRESIDENTE

CPF/MF N° 261.***.***-53