

TRADITIO COMPANHIA DE SEGUROS

CNPJ/MF nº 33.041.062/0001-09

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Senhores Acionistas,

Submetemos à apreciação de V.S.as as demonstrações financeiras da Traditio Companhia de Seguros (Companhia) relativas ao exercício social de 2025, acompanhadas das respectivas Notas Explicativas e Relatório dos Auditores Independentes.

As demonstrações financeiras foram elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas pelo Brasil, aplicáveis a entidades supervisionadas pela Superintendência de Seguros Privados (SUSEP), e incluem as normas emitidas pelo Conselho Nacional de Seguros Privados (CNSP), pela SUSEP e os pronunciamentos, orientações e interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), que já tenham sido referendados pela SUSEP. As demonstrações financeiras estão sendo apresentadas em conformidade com os modelos de publicação estabelecidos pela Circular SUSEP nº 648, emitida em 12/11/2021, e alterações posteriores.

1. Principais informações financeiras

R\$ milhões	2025	2024	Δ
Sinistros ocorridos	(5,7)	(2,7)	108,6%
Outras receitas e despesas operacionais	0,3	(8,5)	-103,2%
Despesas administrativas	(43,6)	(36,1)	20,6%
Resultado financeiro	62,8	26,7	135,0%
Resultado patrimonial	1.828,2	1.094,1	67,1%
Resultado antes dos impostos e participações	1.846,5	1.075,5	71,7%
Lucro líquido	1.827,0	1.078,3	69,4%

2. Comentário sobre o desempenho

Em 31/12/2025, o resultado patrimonial, que acompanha os valores referentes à participação societária que a Companhia possui na Sul América Companhia de Seguro Saúde (CIA. SAÚDE) e cujos detalhes estão disponíveis na Nota Explicativa 9 – Participações Societárias, avançou 67,1% em relação ao ano anterior, para R\$ 1.828,2 milhões, acompanhando o maior resultado operacional da CIA. SAÚDE. O resultado financeiro alcançou R\$ 62,8 milhões no ano, aumento expressivo de 135,0% em relação ao exercício anterior. O lucro líquido foi de R\$ 1.827,0 milhões em 31/12/2025, influenciado principalmente pelo crescimento do resultado patrimonial.

3. Reorganizações societárias

A Companhia não passou por reorganizações societárias no exercício de 2025.

4. Investimentos

Em 31/12/2025, a Companhia mantém investimento direto na Sul América Companhia de Seguro Saúde no montante de R\$ 7.159,7 milhões.

5. Declaração sobre capital financeiro e intenção de manter até o vencimento os títulos e valores mobiliários classificados na categoria “custo amortizado”

As aplicações financeiras estão classificadas nas categorias valor justo por meio do resultado, valor justo por meio de outros resultados abrangentes e custo amortizado, conforme normas contábeis em vigor. A Companhia não possui ativos classificados na categoria custo amortizado.

6. Distribuição de resultado

Descrição	2025	2024
Lucro antes dos impostos e participações	1.846,5	1.075,50
(-) Impostos e contribuições	(19,2)	3,2
(-) Participações	(0,3)	(0,4)
Lucro líquido do exercício	1.827,0	1.078,30
(+) Ajustes de prática	-	(64,8)
Lucro líquido do exercício após compensações e outros ajustes	1.827,0	348,2
(-) Constituição da reserva legal (5%)	(91,4)	(50,7)
Lucro líquido ajustado	1.735,7	962,8
Dividendos obrigatórios		
25% do Lucro líquido ajustado	433,9	240,7
(-) Dividendos antecipados imputados nos dividendos obrigatórios	303,9	32,5
(-) Dividendos antecipados não imputados nos dividendos obrigatórios	122,3	-
(-) Juros sobre capital próprio imputados nos dividendos obrigatórios	130,1	15,3
Bruto	153	220
Imposto de renda	(23)	(33)
Destinação:		
Constituição de reserva estatutária	1.278,8	722,1

7. Acordo de acionistas

A Companhia não é parte de acordo de acionistas.

8. Política de equidade e indicadores (Art. 133, § 6º, Lei 6.404/1976)

Em atendimento ao disposto no art. 133, § 6º, da Lei nº 6.404/1976, com redação conferida pela Lei nº 15.177/2025, a Companhia informa que adota práticas de equidade fundamentadas na promoção da igualdade de oportunidades, na meritocracia e na vedação a qualquer forma de discriminação ou viés indevido. Sua política estabelece diretrizes para recrutamento, seleção, avaliação de desempenho, promoção e remuneração, assegurando critérios objetivos e transparentes, conforme informações abaixo divulgadas.

A Administração encontra-se em fase de consolidação dos indicadores quantitativos relacionados a gênero, raça e inclusão de pessoas com deficiência (PcD).

A Companhia reafirma seu compromisso permanente com a equidade, a transparência e a redução de eventuais disparidades, incorporando tais princípios à sua governança corporativa e aos seus processos decisórios.

I – a quantidade e a proporção de mulheres contratadas, por níveis hierárquicos da companhia

Cargos	2025					2024				
	Homem	Mulher	Total	%H	%M	Homem	Mulher	Total	%H	%M
Administrativo	7	16	23	30%	70%	8	20	28	29%	71%
Liderança	-	3	3	0%	100%	-	2	2	0%	100%
Total	7	19	26	27%	73%	8	22	30	27%	73%

II - a quantidade e a proporção de mulheres que ocupam cargos na administração da companhia

Cargos	2025					2024				
	Homem	Mulher	Total	%H	%M	Homem	Mulher	Total	%H	%M
Membro da administração	-	-	-	0%	0%	-	-	-	0%	0%
Total	-	-	-	0%	0%	-	-	-	0%	0%

III - o demonstrativo da remuneração fixa, variável e eventual, segregada por sexo, relativa a cargos ou funções similares da companhia

Cargos	2025		2024	
	%H	%M	%H	%M
Administrativo	58%	42%	43%	57%
Liderança	0%	100%	0%	100%

Rio de Janeiro, 25 de fevereiro de 2026.

A ADMINISTRAÇÃO.