

## RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2025

### 1. Mensagem da Administração

A Administração da Tercon Investimentos S.A. (“**Tercon**” ou “**Companhia**”), inscrita no CNPJ sob o nº 09.121.454/0001-95, com sede no Município de São Paulo, Estado de São Paulo, na Rua Américo Brasiliense, 1765, 5º andar, CEP 04715-005, apresenta aos seus acionistas e *stakeholders* o relatório referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025, contendo os principais indicadores de desempenho, bem como as perspectivas para o próximo período.

### 2. Desempenho do exercício

Durante o exercício de 2025, a Tercon alcançou um crescimento em sua base de clientes, reflexo direto do empenho e da atuação estratégica do time comercial. Ao final do exercício, a companhia encerrou o ano incremento da base de clientes, fortalecendo sua presença no mercado e ampliando as oportunidades de negócios.

No que toca ao desempenho econômico-financeiro da Companhia no exercício de 2025, registrou-se um lucro líquido de R\$ 19.600.000,00 (dezenove milhões e seiscentos mil reais).

O patrimônio líquido da Companhia totalizou R\$ 2.524.000,00 (dois milhões quinhentos e vinte e quatro mil reais) em 2025. O ativo da Companhia totalizou R\$ 5.458.000,00 (cinco milhões quatrocentos e cinquenta e oito mil reais) em dezembro de 2025.

O passivo da Companhia totalizou R\$2.934.000,00 (dois milhões, novecentos e trinta e quatro mil reais) em dezembro de 2025. Na composição dos passivos, destacam-se a os Impostos e Contribuições a Recolher e Obrigações Trabalhistas.

### 3. Perspectivas para o Próximo Exercício

A Companhia segue comprometida com sua estratégia de crescimento sustentável, aprimoramento contínuo da eficiência operacional e estímulo à inovação em todos os seus processos e soluções. Para o próximo exercício, a Companhia direcionará esforços para iniciativas que fortaleçam sua posição no mercado e assegurem a entrega de valor aos seus clientes e parceiros.

Entre as principais frentes de atuação, destacam-se:

**RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2025**

**(i)** Lançamento de melhorias e novas funcionalidades no produto, visando aprimorar a experiência do usuário, aumentar a eficiência operacional e atender às demandas crescentes do mercado; e

**(ii)** Fortalecimento das práticas de governança corporativa e *compliance*, com foco na atualização de políticas internas, no treinamento contínuo das equipes e na promoção de uma cultura organizacional ética, transparente e alinhada às melhores práticas do setor.

A Companhia acredita que, por meio da inovação responsável, da gestão sólida e do comprometimento com a excelência, será possível sustentar um ciclo contínuo de crescimento e geração de valor no longo prazo.

#### **4. Governança Corporativa**

A Tercon reforça seu compromisso de governança corporativa, prezando pela transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa em todas as suas decisões. Como parte desse compromisso, são realizadas revisões periódicas das políticas internas, com o objetivo de garantir a conformidade com as melhores práticas do mercado e a aderência às exigências regulatórias vigentes.

#### **5. Política de Equidade**

A Companhia informa que adota política de equidade voltada à promoção da igualdade de oportunidades, à valorização da diversidade e à não discriminação no ambiente de trabalho. A política de equidade da Companhia contempla, entre outros aspectos, diretrizes relacionadas a recrutamento e seleção, desenvolvimento profissional, avaliação de desempenho e remuneração, com observância de critérios objetivos e alinhados às melhores práticas de governança corporativa. A Companhia apresenta, a seguir, as informações relativas ao exercício social findo em 2025:

**(i)** Quantidade e proporção de mulheres contratadas, por níveis hierárquicos da Companhia:

<b>Nível</b>	<b>Administração</b>	<b>Gerência</b>	<b>Coordenação</b>	<b>Outros</b>
Total de colaboradores	11	2	7	35
Total de mulheres contratadas	1	1	0	11
<b>Proporção de mulheres</b>	9%	50%	0%	31%

**TERCON INVESTIMENTOS S.A.**  
**CNPJ nº 09.121.454/0001-95**  
**NIRE 35.300.655.672**

**RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2025**

<b>contratadas (%)</b>				
------------------------	--	--	--	--

**(ii)** Quantidade e proporção de mulheres que ocupam cargos na administração da Companhia, incluindo Conselho de Administração e Diretoria:

Total de cargos da administração	11
Total de mulheres membros da administração	1
<b>Proporção de mulheres na administração (%)</b>	9%

**(iii)** Demonstrativo da remuneração fixa, variável e eventual, segregada por sexo, relativa a cargos ou funções similares da Companhia:

<b>Tipo de Remuneração</b>	<b>Homens</b>	<b>Mulheres</b>	<b>Diferença</b>
Remuneração fixa (R\$)	R\$ 4.100,00	R\$ 4.600,00	R\$ 500,00
Remuneração variável (R\$)	R\$ 18.000,00	R\$ 0,00	R\$ - 18.000,00
Remuneração eventual (R\$)	N/A	N/A	N/A

**(iv)** Evolução comparativa dos indicadores dos itens (i), (ii) e (iii) acima, entre o exercício social findo em 2025 e o exercício social findo em 2024:

<b>Indicador</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Evolução</b>
Quantidade e proporção de mulheres no corpo total de colaboradores	12, equivalente a 34%	12, equivalente a 27%	0, equivalente a -7%
Quantidade e proporção de mulheres na administração	1, equivalente a 25%	1, equivalente a 9%	1, equivalente a -14%
Diferença da remuneração fixa (Homens x Mulheres)	Homens: R\$3.800,00 Mulheres: R\$ 3.400,00 Diferença: R\$ -400,00	Homens: R\$ 4.100,00 Mulheres: R\$ 4.600,00 Diferença: R\$ 500,00	Variação da diferença remuneratória de R\$ 900,00, equivalente a 225%
Diferença da remuneração variável (Homens x Mulheres)	Homens: R\$ 17.000,00 Mulheres: R\$ 0,00 Diferença: R\$ - 17.000,00	Homens: R\$ 18.000,00 Mulheres: R\$ 0,00 Diferença: R\$ - 18.000,00	Variação da diferença remuneratória de R\$ 1.000,00, equivalente a -6%

**RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2025**

Diferença da remuneração eventual Homens x Mulheres)	N/A	N/A	N/A
--	-----	-----	-----

## **6. Agradecimentos**

A Diretoria agradece a confiança e o apoio dos clientes, fornecedores, instituições financeiras, órgãos governamentais e, em especial, aos funcionários e colaboradores pela dedicação e trabalho em equipe.

São Paulo/SP, 24 de fevereiro de 2026.

\_\_\_\_\_  
**Luiz Fernando Conte Vasconcellos**  
Diretor Presidente