



RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO DE **2023**





panhia de Desenvolvimento Econômico de Goiás

Companhia de Desenvolvimento
do Estado de Goiás - Codego

Autores: Flaviane Ribeiro de Freitas
Lucas Felipe dos Santos
Revisado: Lara Cristina de Olival

Sumário

1. Boas vindas
2. Disclaimer
3. Mensagem do CEO
4. História da Codego
5. Seinfra
6. Transformação
7. Transparência
8. Perfil Corporativo
9. Capitalização
10. Governança Corporativa
11. Dados Econômicos
12. Superintendência de Assentamento
13. Planejamento Estratégico
14. Integridade na Codego
15. Canal de Denúncias
16. Cuidar das pessoas
17. Ambiental, Social e Governança
18. Gestão de Recursos Hídricos
19. Recursos Humanos
20. Informações adicionais
21. Conclusão

1. Boas vindas

Este Relatório de Administração da CODEGO, que trata do período de 1º de janeiro a 30 de dezembro de 2023. Detalha os resultados alcançados no último ano, evidenciando nosso compromisso inabalável com a transparência e a busca contínua pela excelência.

Neste documento, adotamos uma visão alinhada ao framework ESG (Econômico, Ambiental, Social e de Governança) da companhia, destacando uma abordagem holística que reforça nosso empenho em impulsionar o crescimento econômico, ao mesmo tempo em que promovemos a sustentabilidade ambiental e o progresso social.

Para quaisquer informações adicionais ou esclarecimentos sobre este relatório, encorajamos que entrem em contato pelo e-mail integridade@codego.com.br. Estamos prontos para esclarecer dúvidas e fornecer mais detalhes sobre as conquistas e desafios descritos neste documento.

Com nossas cordiais saudações e gratidão.

Ficha Técnica

Data da constituição: 1973

País de Constituição: Brasil

Endereço da sede executiva: Rua 85, nº 1.593, Setor Marista, Goiânia, Goiás.

Número de Telefone: (62) 36043100

Site corporativo: www.codego.com.br

As informações disponíveis no nosso site não são e não devem ser consideradas, por si só, incorporadas por referência a este relatório anual.

Objeto social estabelecido em nosso Estatuto Social: a promoção do desenvolvimento econômico do Estado de Goiás, mediante o desempenho de atividades de fomento para diversificação da economia, geração de empregos e renda, preservação do meio ambiente, mediante incentivo.



2. Disclaimer

Este Relatório de Administração foi elaborado em conformidade com a legislação brasileira vigente, observando as disposições da Lei nº 6.404/1976 e da Lei nº 13.303/2016, bem como as práticas contábeis adotadas no Brasil, conforme estabelecido pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Ressaltamos que este documento inclui projeções que refletem as expectativas atuais da equipe de gestão da CODEGO. Tais estimativas estão expostas a riscos, incertezas e outros fatores imprevisíveis, incluindo eventos de força maior ou caso fortuito, que podem resultar em desvios significativos entre os resultados futuros e as expectativas presentes. Por isso, é importante entender que essas projeções não asseguram o desempenho futuro da companhia. A CODEGO reserva-se o direito de não atualizar ou corrigir estas projeções diante de novos eventos ou informações.

O objetivo deste relatório é apresentar, de maneira transparente e responsável, o desempenho passado e as projeções futuras da CODEGO, levando em consideração o nível de previsibilidade disponível no momento. Encorajamos nossos leitores a interpretar as projeções com cautela, considerando a possibilidade de eventos futuros imprevisíveis afetarem os resultados reais.

A CODEGO reitera seu compromisso com a boa governança corporativa e a transparência, assegurando a comunicação eficaz e tempestiva com o mercado e todos os stakeholders.

3. Mensagem do CEO

À medida que a CODEGO celebra o marco histórico de seu 50º aniversário em 2023, é momento de refletirmos sobre um legado marcado pelo desenvolvimento sustentável e pela liderança em inovação, que culminou em um ano de conquistas notáveis. A sustentabilidade, pedra angular de nossa missão, orienta todas as nossas ações, buscando equilibrar o progresso econômico com o respeito ao meio ambiente e a promoção da justiça social.

Este ano foi especialmente significativo com a inauguração do Distrito Agroindustrial Norberto Teixeira, em Aparecida de Goiânia, e a expansão do Distrito Agroindustrial de Anápolis. Ambas as iniciativas simbolizam nosso compromisso com o desenvolvimento regional justo e sustentável. Nosso foco transcende a mera busca por lucro; miramos na criação de valor sustentável que beneficia não apenas a economia, mas também a comunidade e o meio ambiente.

Alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, nossa estratégia é ancorada em pilares como eficiência energética, inovação tecnológica e diversidade. Mantemo-nos vigilantes e proativos diante das tendências globais que impactam nossas políticas de sustentabilidade, sempre com um olhar voltado para o futuro.

O ano que passou foi marcado por triunfos e aprendizados valiosos que nos fortaleceram e nos aproximaram das nossas metas de sustentabilidade. Diante das adversidades, mostramos resiliência, transformando cada desafio em uma oportunidade de crescimento e de aprimoramento contínuo de nossas práticas e objetivos.



Olhando para o futuro, a CODEGO se propõe a estabelecer metas ainda mais audaciosas para ampliar nossa contribuição ao desenvolvimento sustentável. Nosso compromisso inabalável com a excelência e a responsabilidade social nos orienta, delineando planos estratégicos que enfrentam os desafios emergentes e reafirmam nossos objetivos para um impacto sustentável amplo.

Com renovada dedicação à liderança em práticas sustentáveis, seguimos determinados a gerar benefícios duradouros. Convidamos nossos parceiros e a comunidade a se juntarem a nós nesta jornada contínua de inovação e crescimento sustentável, colaborando para um futuro mais próspero e resiliente para todos.

Francisco Junior • Presidente da CODEGO

4. História da CODEGO

A Companhia de Desenvolvimento Econômico de Goiás (CODEGO), sucessora da Companhia de Distritos Industriais de Goiás (Goiás Industrial), representa um marco significativo no desenvolvimento industrial do Estado de Goiás. Originada na década de 1970, uma época marcada pela reestruturação territorial da indústria no Brasil, a CODEGO facilitou a descentralização industrial e a criação de complexos industriais em várias regiões do país, incluindo o Centro-Oeste.

Historicamente reconhecido por sua economia voltada à agricultura e à pecuária, Goiás enxergou na industrialização uma oportunidade para diversificar sua economia e promover avanços sociais. A criação da Goiás Industrial em 1973, autorizada pela Lei Estadual nº 7.766, foi uma estratégia do governo estadual para estimular o desenvolvimento de distritos industriais, fomentando a criação de empregos, melhorando o bem-estar da população e reduzindo desigualdades regionais.

Através da oferta de infraestrutura adequada e incentivos governamentais, a Goiás Industrial atraiu diversos segmentos industriais para o Estado, marcando a transição para uma economia mais diversificada e industrializada. Esse movimento não só gerou empregos e renda, mas também impulsionou o desenvolvimento local e regional.

Ao longo dos anos, apesar de períodos de liquidação e reativação, a Goiás Industrial manteve seu papel na administração e expansão dos distritos industriais. A transição para a CODEGO, formalizada pela Lei nº 19.064 de 2015, representou a ampliação de seu papel para além da gestão de distritos industriais, abraçando uma missão mais ampla de fomento ao desenvolvimento econômico e regional.

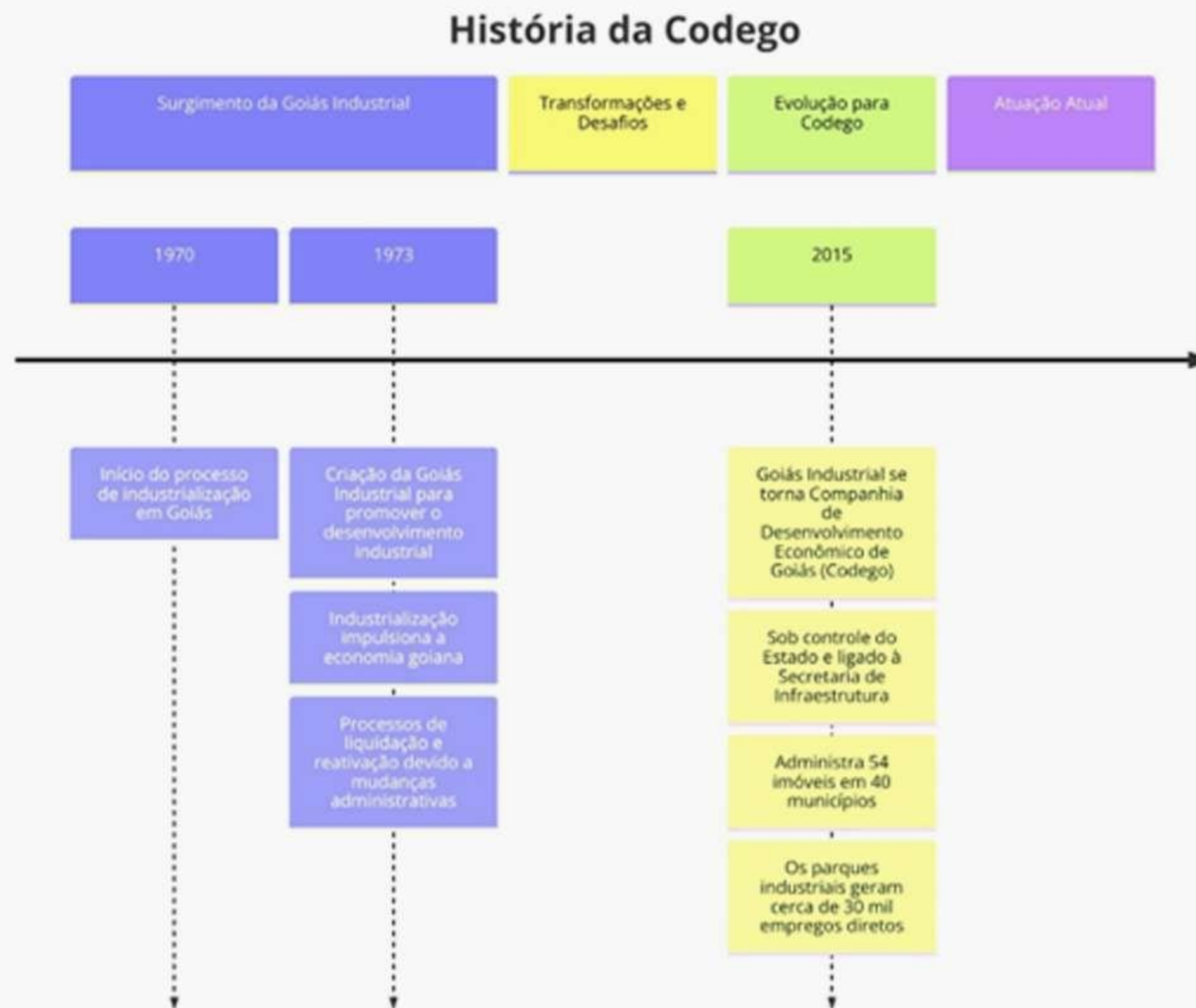
Ao longo dos anos, apesar de períodos de liquidação e reativação, a Goiás Industrial manteve seu papel na administração e expansão dos distritos industriais. A transição para a CODEGO, formalizada pela Lei nº 19.064 de 2015, representou a ampliação de seu papel para além da gestão de distritos industriais, abraçando uma missão mais ampla de fomento ao desenvolvimento econômico e regional.

Sob a égide da Secretaria de Estado da Infraestrutura, a CODEGO segue comprometida em promover a economia por meio da atração de investimentos, criação de empregos e preservação ambiental. Atualmente, a CODEGO administra uma ampla gama de propriedades em todo o estado, oferecendo espaço para mais de 600 empresas e gerando aproximadamente 30 mil empregos diretos em seus diversos parques industriais, entre os quais se destaca o Distrito Agroindustrial de Anápolis (DAIA), um dos principais polos farmoquímicos do Brasil.

A construção de Brasília e a dinâmica econômica subsequente também contribuíram significativamente para o desenvolvimento acelerado de Goiás. A proximidade com a capital federal incentivou a demanda industrial e de infraestrutura, criando um ambiente propício ao crescimento econômico da região.

Assim, a trajetória da CODEGO é uma história de transformação e progresso, evidenciando o esforço contínuo do Estado de Goiás em transcender seu passado agrário e avançar rumo a um futuro de diversificação econômica e desenvolvimento sustentável.

2. História da CODEGO



5. SEINFRA

O ano de 2023 foi significativo para Goiás, destacando-se pela promulgação da Lei nº 21.792, em 16 de fevereiro, que introduziu uma integração estratégica entre a Companhia de Desenvolvimento Econômico de Goiás (CODEGO) e a Secretaria de Infraestrutura (Seinfra). Este movimento estabelece uma nova fase de colaboração para impulsionar o desenvolvimento industrial e econômico, com o Estado de Goiás como acionista majoritário da CODEGO, reforçando o compromisso com a expansão e a inovação.

A introdução dessa legislação marca uma parceria estratégica, não indicando subordinação da CODEGO à Seinfra, mas uma união de esforços para otimizar a eficácia operacional e ampliar o impacto dos projetos de desenvolvimento. Busca-se, assim, alinhar as atividades da CODEGO às diretrizes do governo, facilitando a gestão de recursos e a rápida implementação de projetos que promovam o bem-estar socioeconômico do estado.

Este esforço conjugal reflete o empenho do governo goiano em adotar uma gestão pautada em resultados, eficiência e transparência. As ações desenvolvidas sob esta nova estrutura visam superar as metas econômicas, contribuindo simultaneamente para o bem-estar coletivo e a melhoria da qualidade de vida em Goiás, demonstrando um equilíbrio entre crescimento e responsabilidade social.

A cooperação entre a CODEGO e a Seinfra surge, portanto, como um elemento crucial para o desenvolvimento sustentável e inclusivo em Goiás. Esse direcionamento estratégico pretende maximizar os benefícios para o estado e sua população, promovendo uma colaboração eficaz e alinhada às políticas públicas.



6. Transformação

Em 2023, a Companhia de Desenvolvimento do Estado de Goiás (CODEGO) iniciou a implementação do Programa PMO GOIÁS, uma iniciativa integrada ao Sistema de Gestão Estadual (SIGES). Este esforço tem como meta aprimorar tanto a governança quanto o gerenciamento de projetos, alinhando-os com os objetivos estratégicos do órgão. A finalidade é promover maior agilidade e integração, visando otimizar as entregas governamentais à população. O Escritório de Projetos da Diretoria de Novos Negócios e Inovação desempenhará um papel crucial, assegurando a integração e o acompanhamento das iniciativas estratégicas, além de incorporar práticas avançadas e aprendizados essenciais. Espera-se, como resultado, uma elevação na transparência, alinhamento estratégico, melhoria contínua na governança e no gerenciamento de projetos, além de entrega eficiente e transparente de serviços públicos, otimizando a aplicação dos recursos disponíveis. A iniciativa teve início em 2023, com previsão de execução em 2024.

O que muda

Goiás tem se destacado no cenário nacional por seu desenvolvimento econômico ascendente, impulsionado pela vitalidade das micro e pequenas empresas e pela atração estratégica de investimentos pela CODEGO. A implementação e expansão de distritos industriais, como o DAIA em Anápolis e o DAIAG em Aparecida de Goiânia, trouxeram benefícios significativos, estimulando o setor industrial e promovendo a geração de empregos. Além disso, essas áreas impulsionaram o comércio local e o desenvolvimento de serviços essenciais, criando um ciclo virtuoso de crescimento econômico.

A presença desses distritos também fomentou a inovação e o empreendedorismo, além de melhorar a infraestrutura e os serviços públicos, beneficiando as comunidades locais. Em resumo, a evolução desses distritos é uma força motriz para o progresso, contribuindo significativamente para o desenvolvimento socioeconômico de Goiás.

Propósito do Engajamento

Engajar-se com os stakeholders é essencial para construir relações de confiança, transparência e benefício mútuo. A CODEGO se empenha em compreender e atender às expectativas e necessidades dos stakeholders, promovendo uma comunicação aberta sobre suas práticas, políticas e resultados. Este processo busca também identificar oportunidades de colaboração, mitigar riscos e cultivar um ambiente de negócios sustentável.

Garantia de um Engajamento Significativo

Para assegurar um engajamento significativo, a CODEGO adota uma abordagem sistemática e inclusiva, empregando diálogos regulares, pesquisas, reuniões e consultas públicas. Compromete-se com a avaliação e adaptação de suas práticas de engajamento para melhor satisfazer as expectativas dos stakeholders e alcançar os objetivos organizacionais. Esta estratégia de engajamento é contínua, refletindo o compromisso da CODEGO com uma gestão responsável e um desenvolvimento sustentável.

7. CODEGO: SELO DIAMANTE EM TRANSPARÊNCIA

Em 2023, a Companhia de Desenvolvimento Econômico de Goiás (CODEGO) alcançou um feito notável ao ser agraciada com o Selo Diamante em Transparência durante a 5ª edição do Prêmio Goiás Mais Transparente. Este reconhecimento ressalta o comprometimento contínuo da CODEGO com a transparência e a excelência em todas as suas operações.

Evolução do Desempenho da CODEGO

A jornada de destaque da CODEGO neste campo iniciou-se em 2019, na primeira edição do prêmio, quando a empresa obteve 83,16% na avaliação de seu portal de transparência. Esse resultado posicionou a CODEGO em 6º lugar entre as instituições públicas goianas avaliadas, rendendo-lhe o Selo Prata. Avançando para 2022, a CODEGO ultrapassou seus próprios recordes com uma nota de 96,77%, conquistando o Selo Ouro e o 2º lugar entre as estatais do Estado. Agora, em 2023, a empresa alcançou um marco histórico com uma pontuação perfeita de 100%, estabelecendo um novo recorde de desempenho.

Critérios para a Conquista do Selo Diamante

O Selo Diamante em 2023 foi outorgado às entidades e órgãos estaduais que alcançaram de 95% a 100% de conformidade na divulgação de informações em seus portais de transparência, atendendo também a 100% dos critérios essenciais estabelecidos.



Sobre o Prêmio Goiás Mais Transparente

O Prêmio Goiás Mais Transparente visa incentivar as entidades e órgãos do governo estadual a fornecer informações de maneira clara, acessível e transparente ao cidadão. Este prêmio está em sintonia com o segundo eixo do Plano de Contas Públicas (PCP) do Poder Executivo de Goiás, que enfatiza a Transparência, direcionando-se aos gestores dessas instituições.

A obtenção do Selo Diamante pela CODEGO não só evidencia o nosso compromisso com a transparência, mas também nos estabelece como um modelo em práticas de governança e gestão pública. Orgulhamo-nos desta conquista e seguimos empenhados em manter e elevar esses padrões de excelência.



8. Perfil corporativo

A Companhia de Desenvolvimento Econômico do Estado de Goiás é uma entidade de economia mista, integrante da Administração Pública Indireta do estado. Possui registro sob o CNPJ 01.285.170/0001-22. Organiza-se como uma sociedade por ações de capital fechado, com a particularidade de ter o Estado de Goiás como seu acionista majoritário, detendo 99,99% das ações, enquanto os 0,01% restantes estão distribuídos conforme previsões legais e estatutárias.

9. Capitalização

De acordo com a legislação que rege sua criação, o capital autorizado da Companhia é de R\$ 1.000.000.000,00 (um bilhão de reais). O capital inicialmente integralizado foi de R\$ 145.000.000,00 (cento e quarenta e cinco milhões de reais), composto por 153.829.832 ações ordinárias nominativas, sem valor nominal estabelecido. Conforme deliberação da Assembleia Geral em 10 de agosto de 2022, o capital integralizado atual é de R\$ 420.447.038,10 (quatrocentos e vinte milhões, quatrocentos e quarenta e sete mil, trinta e oito reais e dez centavos). Segue abaixo o histórico de integralização do capital da companhia:

a. Estrutura Acionária

BOLETIM DE COMPOSIÇÃO DO CAPITAL EM AÇÕES SEM VALOR NOMINAL
POSIÇÃO EM 31.12.2023

2023		QUANTIDADE DE AÇÕES NOMINAIS - SEM VALOR			VALORES EM (R\$)				%
ACIONISTAS	CNPJ	SALDO ANTERIOR	AUMENTO	SALDO FINAL	SALDO ANTERIOR DAS AÇÕES (R\$)	ORDEM PAGTO P/INTEGRALIZAÇÃO	IMÓVEL P/INTEGRALIZAÇÃO	VALOR DAS AÇÕES (R\$)	
ESTADO DE GOIAS	01.409.580/0001-38	285.854.738	-	285.854.738	412.540.349	-	-	412.540.349	98,11945655%
GOIASINVEST	08.235.587/0001-20	5.471.850	-	5.471.850	7.896.874	-	-	7.896.874	1,87820902%
BEG	01.540.541/0001-75	6.411	-	6.411	9.252	-	-	9.252	0,00220057%
PRODAGO (CRISA)	24.812.554/0001-51	343	-	343	495	-	-	495	0,00011773%
CAIXEGO	01.600.204/0001-26	47	-	47	68	-	-	68	0,00001613%
TOTAL		291.333.389	-	291.333.389	420.447.038	-	-	420.447.038	100,00%

Em 31.12.2023 o valor patrimonial de cada ação é de R\$ 1,44318178

10. Governança Corporativa

A estrutura de Governança Corporativa da nossa organização é concebida com o propósito de promover transparência, equidade, responsabilidade e prestação de contas em todos os níveis de gestão, refletindo nosso com a responsabilidade social e ambiental. Visamos, por meio desta estrutura, defender os interesses dos stakeholders de maneira ética e sustentável. Embasada em princípios sólidos e práticas minuciosas, nossa governança direciona decisões e ações, mantendo um equilíbrio entre a orientação estratégica e o controle operacional. Este esforço, em harmonia com o atendimento às normativas regulatórias e compromissos éticos, é essencial para garantir a confiança e o respeito de todos os nossos públicos de interesse, incluindo clientes, colaboradores, acionistas e a comunidade em geral.

Nossa arquitetura de governança compreende o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal, o Comitê de Auditoria Estatutário, a Diretoria Executiva, o Comitê de Elegibilidade Estatutário e a Superintendência de Integridade. Esta última abrange as funções críticas de governança, auditoria interna e compliance, essenciais para a integridade organizacional.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da Companhia, instituído como órgão permanente, é responsável pelas funções delineadas nos artigos 163, 164 e 165 da Lei nº 6.404/1976 (Lei das sociedades por ações) e suas posteriores modificações. Composto por três membros efetivos e um número igual de suplentes, estes são eleitos pela Assembleia Geral. Os membros têm mandatos de dois anos, com a possibilidade de até duas reconduções consecutivas.

Diretoria Executiva

Central para a gestão e representação da Companhia, a Diretoria Executiva compromete-se com a eficiência operacional, em conformidade com as diretrizes estabelecidas, as legislações pertinentes, o Estatuto Social e as decisões da Assembleia Geral e do Conselho de Administração. Seu papel fundamental é alinhar as operações da empresa aos seus objetivos estratégicos, garantindo o cumprimento das metas estabelecidas, a aderência às normas vigentes e a administração eficaz dos negócios da empresa. A Diretoria também é encarregada de aprovar nomeações e monitorar a sustentabilidade dos projetos sociais. Os diretores, nomeados pelo Conselho de Administração, servem por um período de dois anos, com possibilidade de reeleição para no máximo três mandatos consecutivos.



Aspectos Relevantes do Modelo de Governança

- A política de indicação de Conselheiros e Diretores, alinhada ao Estatuto Social, segue as exigências da Lei nº 13.303/16 e do Decreto Estadual nº 9.402/2019, incorporando critérios adicionais de integridade.
- Em 2023, o Conselho de Administração era formado por sete membros.
- A Superintendência de Integridade opera com independência, analisando propostas para a Diretoria Executiva e vetando aquelas não conformes.
- Na eventualidade de o controlador direcionar a empresa a assumir obrigações em prol do interesse público, sob condições distintas das de mercado, espera-se compensação federal pela diferença.
- O Código de Conduta Ética é revisado periodicamente, incluindo treinamentos anuais obrigatórios para administradores e todos os colaboradores.
- O sistema de gestão de riscos permite uma segregação efetiva de funções, assegurando que a exposição aos riscos seja adequadamente limitada e monitorada.
- As deliberações são realizadas de forma colegiada, valorizando decisões compartilhadas e respeitando as competências de cada órgão.

CONSELHO FISCAL	MANDATO	PRAZO DE GESTÃO	
		INÍCIO	FIM
Francisco Servulo F. Nogueira	1ª R	6/03/2023	15/12/2025
Jorge Luis Pinchemel	2ª	16/12/2023	15/12/2025
Fabricio Borges Amaral	2ª	16/12/2023	15/12/2025
Alan Farias Tavares	Finalizado	29/08/2019	6/04/2023

COMITÊ DA AUDITORIA ESTATUTÁRIO	CARGO	PRAZO DE GESTÃO	
		INÍCIO	FIM
Paula Carolina Cardoso	Membro do Comitê	17/08/2021	16/08/2023
Vinicius Henrique Pires Alves	Membro do Comitê	17/08/2021	6/08/2023
Danillo Caetano Soares Cardoso	Membro do Comitê	22/12/2021	Reconduzido
Izekson José da Silva	Membro do comitê	5/08/2023	24/08/2025
Sucena Silva Hummel	Membro do comitê	16/12/2023	15/12/2025

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	CARGO	PRAZO DE GESTÃO	
		INÍCIO	FIM
1 Alexandre Pinto Lourenço	Finalizado	05/04/2021	04/04/2023
2 Cristiano Soares Pinto	Nomeado	06/03/2023	05/03/2025
3 Danillo Caetano Soares Cardoso	1ª R	17/08/2023	16/08/2025
4 José Alves Queiroz	2ª R	05/04/2023	16/08/2025
5 José Artur Cardoso de O. Junior	Membro	05/04/2023	11/06/2025
6 Lourival de Moraes F. Junior	Membro	12/06/2023	11/06/2025
7 Ronaldo Dutra Baia	Membro	12/06/2023	11/06/2025
8 Rubens F. Mendes de Campos	Membro	28/08/2023	27/08/2025

NOME	CARGO	INÍCIO	FINAL	MANDATO	SITUAÇÃO
ALCESTES FONTOURA CARNEIRO NETTO	D. TÉCNICO	10/07/2023	03/04/2025	1º	ATIVO
ALEXANDRE RIBEIRO	VICE PRESIDENTE	05/04/2023	03/04/2025	2ª RECONDUÇÃO	ATIVO
FABIANO LOPES MENDONÇA	D. TÉCNICO	05/04/2021	04/04/2023	1ª RECONDUÇÃO	EXONERADO
FRANCISCO RODRIGUES VALE JR	PRESIDENTE	01/06/2023	04/04/2023	1º MANDATO	ATIVO
JAIRO PACHECO DA SILVA	D. ADMINISTRATIVO	15/03/2021	04/04/2023		EXONERADO
JAIRO PACHECO DA SILVA	D. TÉCNICO	05/04/2023	20/07/2023	1º MANDATO	EXONERADO
JOÃO BOSCO ROSA	D. ADMINISTRATIVO	05/04/2023	20/07/2023	2ª RECONDUÇÃO	EXONERADO
JOSÉ ELIAS NUNES	D. FINANCEIRO	20/07/2023	03/04/2025	1º MANDATO	ATIVO
MANOEL CASTRO ARANTES	PRESIDENTE	05/04/2023	01/06/2023	1ª RECONDUÇÃO	EXONERADO
NAILTON SILVA OLIVEIRA	VICE PRESIDENTE	05/04/2021	04/04/2023	2ª RECONDUÇÃO	EXONERADO
WESLEY BORGES	D. ADMINISTRATIVO	20/07/2023	03/04/2023	1º MANDATO	ATIVO

DADOS ECONÔMICO FINANCEIROS

Balancos Patrimoniais - 31 de dezembro de 2023 e 2022

ATIVO	31/12/2023	31/12/2022	PASSIVO	31/12/2023	31/12/2022
CIRCULANTE	70.267.666	64.466.809	CIRCULANTE	17.401.487	12.854.153
Caixa e Equivalentes	55.786.379	53.494.832	Fornecedores	212.286	648.407
Clientes	9.644.587	5.936.387	Adiantamento de Clientes	10.619.875	7.532.297
Estoques	1.140.393	1.103.363	Obrigações sociais e trab.	5.958.319	4.352.603
Tributos a recuperar	1.581.059	731.509	Obrigações tributárias e fiscais	611.007	320.846
Adiantamento	2.020.126	3.130.325			
Outros Créditos	-	3.728			
Desp. Exerc. Seguinte	95.122	66.665	NÃO CIRCULANTE	5.893.129	9.423.571
			Obrigações tributárias e fiscais	2.854.343	5.920.785
NÃO CIRCULANTE	125.862.330	123.384.515	Obrigações com Convênios	1.682.052	1.580.875
Estoques	99.402.522	96.568.562	Contingências passivas	1.356.735	1.670.911
Outros Créditos	8.060.531	6.804.420	Doações e Subvenções para investimentos	-	251.000
Imobilizado	18.396.435	20.008.691			
Intangível	2.842	2.842			
TOTAL DO ATIVO	196.129.996	187.851.324	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	172.835.380	165.573.600
			Capital Social Integralizado	420.447.038	420.447.038
			Prejuízos acumulados	(247.611.658)	(254.873.438)
			TOTAL DO PASSIVO + PL	196.129.996	187.851.324

Demonstração do Resultado do Exercício

31 de dezembro de 2023 e 2022

Demonstração do Resultado do exercício	31/12/2023	31/12/2022
Receita Líquida	59.441.812	52.239.811
(-) Custos dos Terrenos e Serviços Vendidos	(12.650.862)	(19.809.024)
RESULTADO BRUTO	46.790.950	32.430.787
(-) Despesas Gerais e Administrativas	(47.237.081)	(38.683.656)
(+/-) Outras Receitas e Despesas Operacionais	(418.748)	15.672.809
RESULTADO ANTES DAS RECEITA E DESPESA FINANCEIRAS	(864.879)	9.419.940
(+/-) Receitas e Despesas Financeiras	9.843.649	10.000.284
RESULTADO ANTES DOS TRIBUTOS S/ LUCRO	8.978.770	19.420.224
(-) IRPJ/CSLL	(1.716.990)	(1.124.809)
LUCRO (PREJUÍZO) LÍQUIDO DO PERÍODO	7.261.780	18.295.415

A CODEGO encerrou o exercício de 2023 com resultados positivos, oriundos de uma boa gestão de receitas, interligadas de forma estratégica com os custos e despesas da Companhia.

Seu faturamento é composto pela exploração dos serviços de abastecimento de água bruta e potável, e de esgotamento sanitário, restritos às áreas ou empreendimento sob sua administração. Em 2023, houve recebimento oriundo do Programa Desenvolve Goiás, que visa o desenvolvimento econômico do Estado de Goiás, conforme autorizado pelo Conselho de Administração, para regularização de áreas e quaisquer outras pendências judiciais e/ou administrativas perante a Companhia.

Receita Bruta: A Receita Bruta vinda dos Serviços de Água e Esgoto somou R\$ 62.932.607 e de vende de novas áreas somou o valor de 2.621.941, totalizando no final do exercício R\$ 65.554.548, superando os R\$ 57.356.153 registrados em 2022.

Receita Líquida: No acumulado de 2023, a Companhia obteve receita líquida de R\$ 59.441.812, obtendo um aumento de R\$ 7.202.001 em comparação com o exercício anterior, quando a Companhia acumulou R\$ 52.239.811.

Lucro líquido: A CODEGO registrou lucro líquido de R\$ 7.261.780 no fechamento do exercício apurado em 2023. Do resultado obtido, R\$ 3.222.791 refere-se ao lançamento ao estorno do valor recuperável de ativos.

Liquidez corrente: Representa o quanto a empresa dispõe, em valores imediatamente disponíveis ou direitos conversíveis rapidamente em dinheiro, para saldar suas obrigações de curto prazo. A Companhia tem R\$ 4,04 para cada R\$ 1,00 de dívida.

Liquidez seca: A liquidez seca diferencia-se da liquidez corrente apenas por não conter em seu dividendo (número que será dividido pelo divisor) o valor dos estoques. A Companhia tem R\$ 3,97 para cada R\$ 1,00 de dívida.

Liquidez imediata: Este índice representa o quanto uma empresa dispõe imediatamente para saldar suas dívidas de curto prazo. A Companhia possui R\$ 3,21 de disponibilidade para cada R\$ 1,00 de dívida a curto prazo.

Solvência geral: O índice de solvência geral mostra a capacidade da companhia em honrar com suas obrigações financeiras. A Companhia tem R\$ 8,42 para cada R\$ 1,00 de dívida.

Endividamento geral: Representa, em índice, a proporção do endividamento em comparação ao ativo total do negócio. O capital de terceiros da Companhia representa 12% do investimento total.

Capitalização: Visa avaliar se o nível de capital próprio da Companhia é adequado e suficiente para sua segurança financeira. O capital próprio da Companhia equivale a 88% do investimento total.

12. Superintendência de assentamento

Em 2023, a Companhia de Desenvolvimento do Estado de Goiás (CODEGO) iniciou uma fase significativa de transformação ao criar a Superintendência de Assentamento. Situada no coração das operações da Companhia, esta unidade estratégica tem como foco a redefinição da gestão e da valorização dos ativos imobiliários públicos, enfatizando a sustentabilidade, a geração de receita e o impacto social.

Esta nova Superintendência tem uma missão definida: maximizar a utilização dos ativos imobiliários, convertendo-os em vetores de desenvolvimento econômico, em sintonia com políticas públicas voltadas para a criação de emprego e o crescimento econômico. Essa estratégia visa garantir que cada propriedade contribua significativamente para o progresso socioeconômico de Goiás.

O método adotado envolve uma análise rigorosa do portfólio de ativos, com ênfase na eficiência de gestão por meio da alienação de ativos não essenciais e da concessão daqueles com potencial de rentabilidade. Esse processo tem como meta reforçar a base financeira da CODEGO, assegurando sua participação ativa no desenvolvimento estadual.

A CODEGO também prioriza o investimento em seu capital humano e especialização, reconhecendo-os como elementos cruciais para fomentar o crescimento econômico. Tal abordagem holística reflete nosso compromisso com a inovação e a eficiência, destacando o foco em um desenvolvimento sustentável e inclusivo.

Sob a liderança da Superintendência de Assentamento, a CODEGO adota uma perspectiva que valoriza a responsabilidade social e econômica, comprometendo-se a assegurar que cada ativo não apenas gere receita, mas também desempenhe um papel social relevante. Esta orientação sustenta nossa visão de futuro, onde o avanço econômico e o bem-estar social coexistam, sublinhando a importância da CODEGO no avanço de Goiás.

A implementação desta Superintendência evidencia nosso esforço em transcender as práticas tradicionais de gestão de ativos, adotando uma visão inovadora que prioriza a sustentabilidade e o impacto social. Esta iniciativa reafirma nosso papel de liderança no estímulo ao desenvolvimento regional, abrindo um capítulo promissor tanto para a CODEGO quanto para o Estado de Goiás.

Codego em Goiás

21 Distritos ativos



Distritos e quantidade de empresas instaladas

Abadiânia	7
Anápolis (DAIA/DAIA Norte)	193
Aparecida de Goiânia	43
Bela Vista de Goiás	7
Catalão	65
Goianésia	28
Goianira	36
Inhumas	5
Itumbiara	39
Luziânia	22
Mineiros (DAIM I / DAIM II)	24
Morrinhos	13
Orizona	16
Pontalina	10
Porangatu	10
Rio Verde - DARV I	19
Rio Verde - DARV II	15
Rubiataba	6
São Luís do Montes Belos	1
Senador Canedo - DASC	40
Senador Canedo - DISC	18



A background image showing a business meeting. Two people are standing over a desk, looking at documents. One person is holding a pen, and another is holding glasses. There are papers, a calculator, and a laptop on the desk.

13. Planejamento Estratégico 2024-2026

Visão, Propósito e Valores

A Companhia de Desenvolvimento de Goiás (CODEGO) tem como visão estratégica posicionar Goiás como um líder em desenvolvimento econômico sustentável e inclusivo. Destacamos a inovação e a atração de investimentos como pilares essenciais para fomentar o crescimento econômico do estado, com um compromisso firme de criar um ambiente propício para negócios de diversos portes e promover soluções sustentáveis e inovadoras.

Valores

A Proposta de Valor da CODEGO serve como guia para impulsionar o desenvolvimento econômico de Goiás, atendendo às expectativas de diversos públicos. Nos comprometemos com a fomentação de investimentos e geração de receitas, a promoção da segurança jurídica, a melhoria da infraestrutura local, e o estímulo ao empreendedorismo. Nosso foco é promover o desenvolvimento local, apoiar a criação tecnológica e a inovação, e gerar emprego e renda, visando a melhoria da qualidade de vida em Goiás.


A modern office interior with white desks, black office chairs, and multiple computer monitors. Large windows with white blinds are on the left side. The ceiling has exposed pipes, lights, and a fan. A bookshelf is visible on the right. A blue text box is overlaid on the right side of the image.

Visão

Para o período de 2024 a 2026, a CODEGO adota um planejamento estratégico que visa fortalecer a economia local e atenuar desigualdades regionais, embasado em uma análise detalhada do cenário econômico. Com o apoio de uma equipe altamente qualificada, nos dedicamos a diversificar a economia goiana e promover a transição para práticas mais verdes e inclusivas.


13.1 Compromissos Ambientais, Sociais e de Governança – ASG

No Planejamento Estratégico 2024-2026 da Companhia, aborda-se a transição para uma economia verde, destacando os desafios enfrentados globalmente tanto em aspectos ambientais quanto econômicos. Governos ao redor do planeta estão adotando medidas para fomentar o desenvolvimento sustentável, buscando harmonizar a proteção ao meio ambiente com o progresso econômico, a fim de estabelecer um equilíbrio entre a expansão financeira e a preservação ecológica. Para esse fim, estratégias voltadas para a promoção de práticas econômicas sustentáveis estão sendo implementadas.



No âmbito do estado de Goiás, a luta contra as disparidades regionais tem sido uma das prioridades governamentais. Com o compromisso de promover um desenvolvimento equitativo, o governo estadual tem como premissa a criação de estratégias para impulsionar localidades historicamente negligenciadas.

O incentivo ao desenvolvimento sustentável nessas áreas assegura o progresso se estenda de maneira homogênea por todo o território goiano, reduzindo as disparidades socioeconômicas. A estratégia governamental se concentra em diversas ações, dentre as quais se destaca a promoção de oportunidades para o interior do estado. Uma das estratégias-chave é a atração de investimentos e a instalação de empresas em cidades estratégicas do interior.

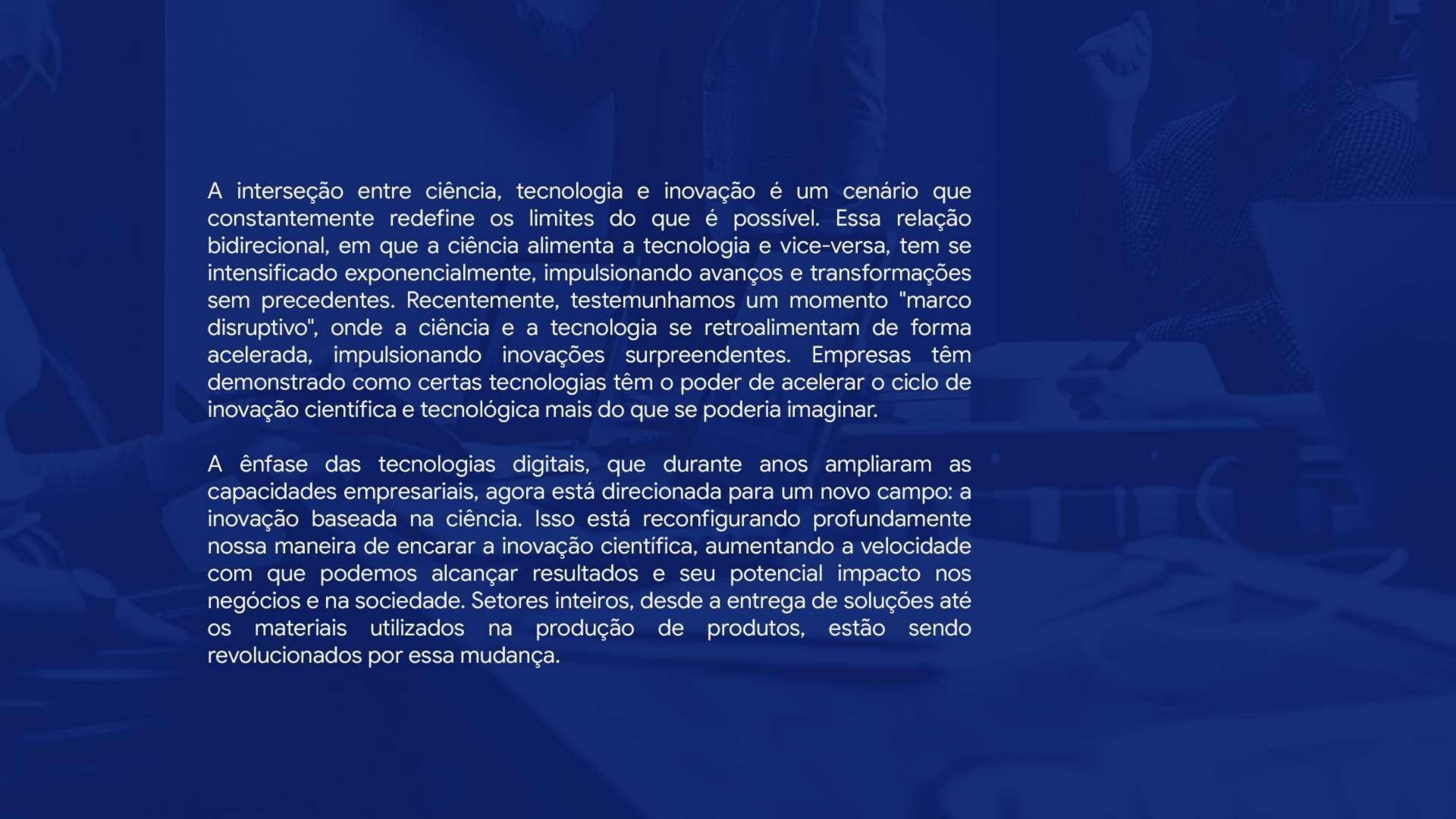
A man with short dark hair and a beard, wearing a light blue button-down shirt, is sitting at a wooden desk. He is looking down and to the left with a thoughtful expression. The background shows a white door and a potted plant on the left. The scene is lit with soft, natural light.

Essa iniciativa busca não apenas impulsionar o desenvolvimento econômico dessas regiões, mas também gerar empregos e renda para as famílias locais. A presença de empresas nessas localidades pode criar um ciclo virtuoso de crescimento, proporcionando oportunidades de trabalho, aumentando a arrecadação de impostos e contribuindo para a dinamização da economia local. Ao direcionar investimentos para áreas historicamente esquecidas, o governo almeja proporcionar infraestrutura adequada, acesso a serviços públicos de qualidade e condições atrativas para o estabelecimento de negócios.

Isso não apenas estimula o crescimento econômico local, mas também incentiva a fixação de pessoas nessas regiões, fomentando a vida comunitária e fortalecendo o tecido social. O progresso e a igualdade de oportunidades em todas as regiões de Goiás são fundamentais para o crescimento equitativo do estado. Além disso, essa abordagem não apenas reduz as disparidades socioeconômicas, mas também promove um ambiente mais inclusivo e próspero para todos os cidadãos goianos.

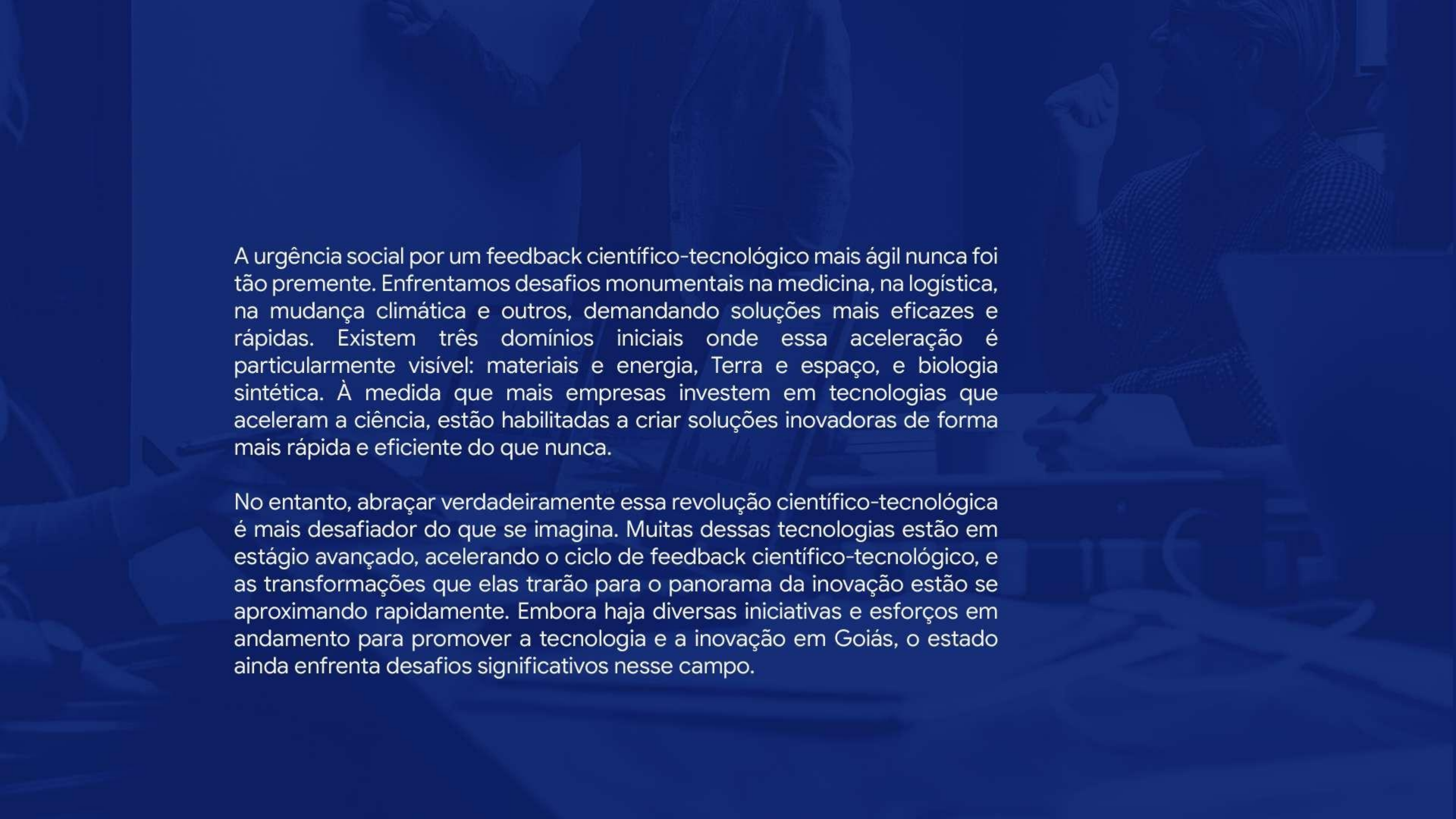
13.2 Tecnologia e inovação

No âmbito do estado de Goiás, a luta contra as disparidades regionais tem sido uma das prioridades governamentais. Com o compromisso de promover um desenvolvimento equitativo, o governo estadual tem como premissa a criação de estratégias para impulsionar localidades historicamente negligenciadas. O incentivo ao desenvolvimento sustentável nessas áreas assegura o progresso se estenda de maneira homogênea por todo o território goiano, reduzindo as disparidades socioeconômicas. A estratégia governamental se concentra em diversas ações, dentre as quais se destaca a promoção de oportunidades para o interior do estado. Uma das estratégias-chave é a atração de investimentos e a instalação de empresas em cidades estratégicas do interior.



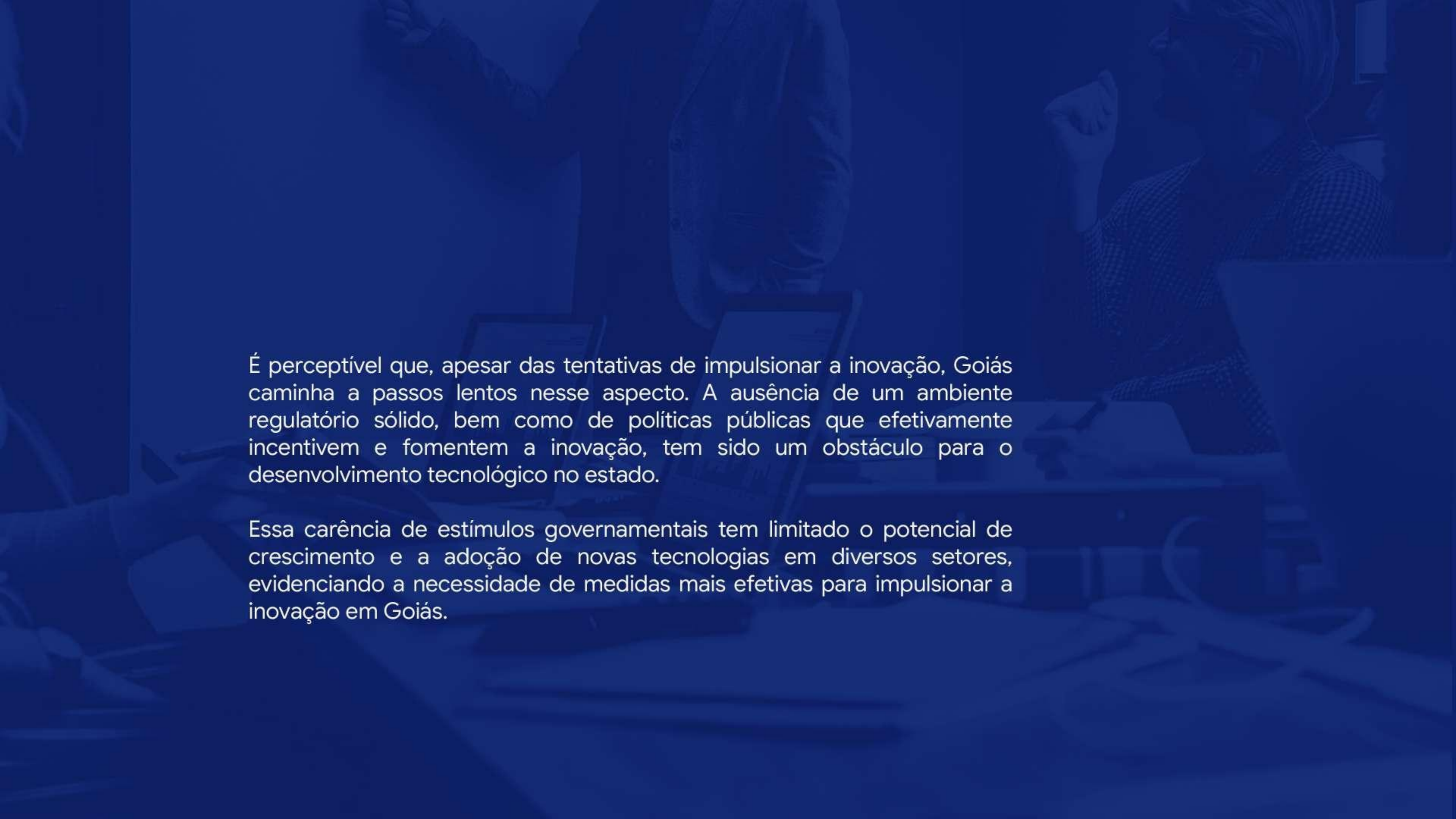
A interseção entre ciência, tecnologia e inovação é um cenário que constantemente redefine os limites do que é possível. Essa relação bidirecional, em que a ciência alimenta a tecnologia e vice-versa, tem se intensificado exponencialmente, impulsionando avanços e transformações sem precedentes. Recentemente, testemunhamos um momento "marco disruptivo", onde a ciência e a tecnologia se retroalimentam de forma acelerada, impulsionando inovações surpreendentes. Empresas têm demonstrado como certas tecnologias têm o poder de acelerar o ciclo de inovação científica e tecnológica mais do que se poderia imaginar.

A ênfase das tecnologias digitais, que durante anos ampliaram as capacidades empresariais, agora está direcionada para um novo campo: a inovação baseada na ciência. Isso está reconfigurando profundamente nossa maneira de encarar a inovação científica, aumentando a velocidade com que podemos alcançar resultados e seu potencial impacto nos negócios e na sociedade. Setores inteiros, desde a entrega de soluções até os materiais utilizados na produção de produtos, estão sendo revolucionados por essa mudança.



A urgência social por um feedback científico-tecnológico mais ágil nunca foi tão premente. Enfrentamos desafios monumentais na medicina, na logística, na mudança climática e outros, demandando soluções mais eficazes e rápidas. Existem três domínios iniciais onde essa aceleração é particularmente visível: materiais e energia, Terra e espaço, e biologia sintética. À medida que mais empresas investem em tecnologias que aceleram a ciência, estão habilitadas a criar soluções inovadoras de forma mais rápida e eficiente do que nunca.

No entanto, abraçar verdadeiramente essa revolução científico-tecnológica é mais desafiador do que se imagina. Muitas dessas tecnologias estão em estágio avançado, acelerando o ciclo de feedback científico-tecnológico, e as transformações que elas trarão para o panorama da inovação estão se aproximando rapidamente. Embora haja diversas iniciativas e esforços em andamento para promover a tecnologia e a inovação em Goiás, o estado ainda enfrenta desafios significativos nesse campo.



É perceptível que, apesar das tentativas de impulsionar a inovação, Goiás caminha a passos lentos nesse aspecto. A ausência de um ambiente regulatório sólido, bem como de políticas públicas que efetivamente incentivem e fomentem a inovação, tem sido um obstáculo para o desenvolvimento tecnológico no estado.

Essa carência de estímulos governamentais tem limitado o potencial de crescimento e a adoção de novas tecnologias em diversos setores, evidenciando a necessidade de medidas mais efetivas para impulsionar a inovação em Goiás.

13.3 Escritório de gerenciamento de projetos da CODEGO – EGP (PMO)

As várias iniciativas estratégicas devem ser acompanhadas num portfólio único e não de forma independente por cada gestor de projetos, a fim de que o gerenciamento de portfólio de projetos traga o benefício de um processo de gestão integrado e introduza as melhores práticas e lições aprendidas, além de possibilitar um melhor alinhamento aos objetivos estratégicos da CODEGO, isso se dará com o apoio imprescindível do Escritório de Projetos da Diretoria de Novos Negócios e Inovação.

A implementação do Programa PMO GOIÁS visa estruturar os Escritórios de Projetos do Governo do Estado de Goiás, instituídos pelo Decreto nº 10.251, de 14 de abril de 2023, sendo considerada uma rede componente do Sistema de Gestão Estadual – SIGES. A CODEGO pretende fazer parte dessa estrutura cujo objetivo é aprimorar a Governança e o Gerenciamento de Projetos no órgão/entidade, priorizando os gerenciamentos de escopo, cronograma, custos, engajamento das partes interessadas, comunicação, riscos, além de outras áreas, com objetivo de promover o alinhamento estratégico, a mentalidade ágil e a integração para otimizar as entregas do Governo (realizadas por projetos) para os cidadãos.

14. INTEGRIDADE NA CODEGO: UMA ESTRUTURA DE EXCELÊNCIA PARA SUSTENTABILIDADE E CRESCIMENTO

Em dezembro de 2023, a Companhia de Desenvolvimento do Estado de Goiás (CODEGO) marcou um momento decisivo em sua trajetória de governança e ética empresarial com a instituição da Superintendência de Integridade.

Esta inovadora divisão, englobando Governança, Auditoria e Compliance, simboliza um avanço substancial na entrelaçada agenda de integridade e gestão de riscos da Codego. Encarregada de cultivar um ecossistema onde ética, moralidade e honestidade sejam as pedras angulares, a Superintendência aspira a ser o coração pulsante da cultura organizacional, infundindo esses valores em cada aspecto das operações e decisões estratégicas.

As várias iniciativas estratégicas devem ser acompanhadas num portfólio único e não de forma independente por cada gestor de projetos, a fim de que o gerenciamento de portfólio de projetos traga o benefício de um processo de gestão integrado e introduza as melhores práticas e lições aprendidas, além de possibilitar um melhor alinhamento aos objetivos estratégicos da CODEGO, isso se dará com o apoio imprescindível do Escritório de Projetos da Diretoria de Novos Negócios e Inovação.

A implementação do Programa PMO GOIÁS visa estruturar os Escritórios de Projetos do Governo do Estado de Goiás, instituídos pelo Decreto nº 10.251, de 14 de abril de 2023, sendo considerada uma rede componente do Sistema de Gestão Estadual – SIGES. A CODEGO pretende fazer parte dessa estrutura cujo objetivo é aprimorar a Governança e o Gerenciamento de Projetos no órgão/entidade, priorizando os gerenciamentos de escopo, cronograma, custos, engajamento das partes interessadas, comunicação, riscos, além de outras áreas, com objetivo de promover o alinhamento estratégico, a mentalidade ágil e a integração para otimizar as entregas do Governo (realizadas por projetos) para os cidadãos.

Pilares do Compliance

A arquitetura de compliance da Codego ergue-se sobre quatro pilares fundamentais, cada um representando um aspecto crítico da nossa missão de integridade:

- **Ética:** A ênfase na ética vai além do cumprimento normativo; visa fomentar um ambiente de trabalho onde a integridade molda comportamentos e decisões, encorajando todos os colaboradores a conduzirem suas ações com honradez e equidade.
- **Transparência:** A transparência não é apenas um requisito, mas um valor intrínseco que promove o escrutínio e a confiança pública, garantindo que as operações e decisões da CODEGO sejam abertas e acessíveis, consolidando assim a confiança dos nossos stakeholders.
- **Gestão de Risco:** Este pilar central foca na identificação proativa, avaliação e mitigação de riscos, empregando estratégias avançadas para prevenir irregularidades e assegurar a proteção contínua da organização e de seus interessados.
- **Responsabilização:** A responsabilização é essencial para manter a integridade organizacional, com mecanismos estabelecidos para assegurar que condutas impróprias sejam investigadas e, se necessário, sancionadas, promovendo uma cultura de accountability.

Conclusão

A Superintendência de Integridade representa um pilar fundamental na estratégia da Codego para garantir uma governança exemplar, sustentabilidade e crescimento ético. Este movimento estratégico não apenas reafirma o compromisso da Codego com a responsabilidade corporativa, mas também destaca o papel vital da integridade e do compliance como alicerces para o sucesso a longo prazo. À medida que avançamos, a Superintendência de Integridade continuará a ser um motor de transformação, impulsionando a CODEGO em direção a um futuro caracterizado pela excelência, transparência e responsabilidade.

14.2 Código de Conduta e Integridade

A aprovação do novo Código de Conduta e Integridade marca outro passo importante no percurso do ano de 2023. Este documento, mais do que um manual de diretrizes, é a expressão do nosso compromisso coletivo com a prática de ações íntegras e éticas. Ele estabelece as expectativas de comportamento para todos os integrantes da Codego, reiterando a ética como o pilar fundamental do nosso programa de compliance.

Reconhecendo a importância da capacitação contínua em fomentar uma cultura ética sólida, a Codego promoveu cursos oferecidos pela Escola de Governo, cobrindo os quatro eixos fundamentais do compliance: ética e integridade, gestão de riscos, controle e monitoramento, e transparência e comunicação. Essas iniciativas educacionais visam equipar nossos colaboradores com conhecimentos e ferramentas essenciais para a identificação e gestão efetiva de riscos, enfatizando a importância da integridade em todas as nossas práticas.

Adicionalmente, a implementação de um sistema robusto de gerenciamento de riscos sublinha nosso comprometimento com a preservação dos mais altos níveis de integridade organizacional.

Este sistema permite não apenas a prevenção e mitigação de riscos, mas também assegura a resiliência e a sustentabilidade da Codego frente aos desafios do ambiente empresarial.

Nesse passo evidencia a prioridade que a ética e a integridade representam para a Codego. Por meio de políticas claras, formação contínua e um eficaz sistema de gestão de riscos, reforçamos nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade, pilares que nos guiam em nossa missão de contribuir para o desenvolvimento sustentável e a prosperidade compartilhada.

14.3 Gestão de Riscos

A gestão de riscos representa uma peça importante para o atingimento das metas estabelecidas no nosso Plano Estratégico, pois busca identificar, medir e desdobrar ações de resposta aos riscos de forma a mitigar seus eventos e efeitos, aumentando a chance de sucesso na realização do planejamento. É feita uma análise crítica quadrimestralmente, da nossa matriz de riscos do nosso planejamento estratégico, assim são definidos aqueles riscos que devem ser reportados prioritariamente ao Comitê Setorial.

A seleção dos Riscos submetidos a avaliação crítica do Comitê Setorial é realizada levando em consideração sua importância para a implementação do nosso Plano Estratégico, sua abrangência, seu grau de severidade e/ou recursos demandados para seu tratamento.

As análises de risco suportam as nossas decisões mais relevantes, como ocorre nos processos de investimentos, aquisições e desinvestimentos. Busca-se continuamente uma carteira de projetos e ativos que apresentem retornos acima do custo de oportunidade do capital mesmo em cenários adversos e promovendo gestão do portfólio para maximizar valor, diversificar de forma rentável e fomentar a atividade industrial no Estado de Goiás. As decisões da Alta Direção são tomadas em consonância com nosso apetite a risco.

Matriz de Riscos: Foram identificados 40 riscos, os quais seguem em tratamento e monitoramento sistemático, destacando-se o mapeamento de riscos estratégico da Companhia, com proposta de medidas de tratamento em revisão normativa.

14.4 Ranking Programa de Compliance

O ranking do Programa de Compliance Público (PCP) é um instrumento que mede o esforço de cada órgão do Poder Executivo estadual em implantar os quatro eixos do PCP (ética, transparência, responsabilização e gestão de riscos). Em 2023, os órgãos e entidades que participaram da disputa se dedicaram a cumprir os quesitos estabelecidos no edital.

Em 2023 a CODEGO alcançou a nota final de 70,49, com a colocação na 7ª posição. O objetivo é avançar para as primeiras colocações, por meio de aprimoramento dos controles internos, medição dos indicadores e tratamentos dos riscos apontados na matriz de riscos.



15. CANAL DE DENÚNCIAS

Em conformidade com a Instrução Normativa IN 22/2021 e alinhada ao nosso compromisso com a evolução constante, a Ouvidoria da CODEGO tem o orgulho de divulgar o relatório estatístico dos atendimentos realizados ao longo de 2023. Este documento demonstra nosso esforço dedicado em satisfazer as demandas de nossos stakeholders, ressaltando um canal de comunicação aberto e eficiente.

Durante o ano, registramos uma diversidade de interações, classificadas nas seguintes categorias:

- Solicitações: Requerimentos de informações ou serviços específicos.
- Reclamações: Manifestações de insatisfação com relação aos serviços ofertados.
- Elogios: Agradecimentos por serviços ou atendimentos notáveis.
- Denúncias: Relatos de ações consideradas inapropriadas ou ilegais.
- Sugestões: Ideias propostas para o aprimoramento de processos ou serviços.
- LAI/LGPD: Pedidos associados à Lei de Acesso à Informação e à Lei Geral de Proteção de Dados.

Este levantamento é essencial para a nossa política de melhoria contínua, pois nos possibilita identificar áreas para aprimoramento e reforçar as práticas que têm trazido impactos positivos. Expressamos nossa gratidão a todos que compartilharam suas percepções, contribuindo para reforçar nosso compromisso com a excelência e a transparência.



16. CUIDAR DAS PESSOAS

No Estado de Goiás, a mitigação das disparidades regionais representa uma prioridade governamental. Comprometido em fomentar um desenvolvimento equitativo, o governo estadual adotou estratégias específicas para valorizar regiões que foram historicamente deixadas à margem. Por meio de incentivos ao desenvolvimento sustentável, busca-se garantir um avanço uniforme em todo o território goiano, visando a diminuição das diferenças socioeconômicas.

Dentro dessa perspectiva estratégica, uma série de ações foi delineada, com destaque para a promoção de oportunidades nas áreas mais internas do estado. A atração de investimentos e o estabelecimento de empresas em cidades estratégicas do interior emergem como medidas essenciais. Tais iniciativas visam não somente dinamizar o desenvolvimento econômico regional, mas também criar empregos e incrementar a renda das famílias residentes.

A presença empresarial nestas localidades tem o potencial de gerar um ciclo virtuoso de crescimento, abrindo oportunidades de emprego, ampliando a base de arrecadação de impostos e revitalizando a economia local. Direcionando investimentos para regiões até então negligenciadas, o governo busca fornecer infraestrutura adequada, acesso a serviços públicos de qualidade e condições favoráveis para novos empreendimentos. Tal estratégia não apenas impulsiona o desenvolvimento local, mas também incentiva a permanência da população nestas áreas, cultivando a vida comunitária e o fortalecimento das relações sociais.

A igualdade de oportunidades em todas as partes de Goiás é crucial para um crescimento justo do estado. Esta abordagem, ao reduzir desigualdades socioeconômicas, promove um ambiente mais inclusivo e próspero, beneficiando todos os cidadãos goianos.

17. AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

Compromisso com a Vida

A atuação socioambiental da Companhia de Desenvolvimento do Estado de Goiás (CODEGO) em 2023 foi pautada pela integração de práticas de sustentabilidade e responsabilidade social em suas operações e projetos, refletindo o compromisso da empresa com a promoção do desenvolvimento econômico de forma ambientalmente responsável e socialmente justa. Durante este período, a CODEGO adotou uma série de medidas e iniciativas para minimizar os impactos ambientais de suas atividades e contribuir para o bem-estar das comunidades locais.

Entre as principais ações desenvolvidas, destacam-se a implementação de sistemas de gestão ambiental em seus distritos industriais, visando à redução do consumo de recursos naturais e à minimização da geração de resíduos. Foram realizadas também campanhas de conscientização ambiental voltadas tanto para os colaboradores da companhia quanto para as empresas instaladas nos distritos industriais, incentivando a adoção de práticas mais sustentáveis.

Além disso, a CODEGO engajou-se em projetos de reflorestamento e recuperação de áreas degradadas, contribuindo para a conservação da biodiversidade e dos recursos hídricos da região. Parcerias com instituições de ensino e pesquisa foram estabelecidas para o desenvolvimento de tecnologias limpas e soluções inovadoras que possam ser aplicadas nos distritos industriais, potencializando os benefícios ambientais e sociais de suas atividades.



No âmbito social, a CODEGO realizou ações voltadas à educação e à capacitação profissional da população local, promovendo cursos e oficinas que visam à geração de emprego e renda e ao estímulo do empreendedorismo. Projetos de apoio às comunidades carentes nas proximidades de seus empreendimentos foram implementados, buscando melhorar a qualidade de vida e garantir o acesso a serviços básicos.

A atuação socioambiental da CODEGO em 2023 demonstra o compromisso da companhia com os princípios da sustentabilidade e da responsabilidade social corporativa, alinhando seus objetivos empresariais às demandas por um desenvolvimento que respeite os limites do meio ambiente e promova o bem-estar das comunidades.

18. GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS NA CODEGO: COMPROMISSO COM A VIDA E O AMBIENTE

A Companhia de Desenvolvimento do Estado de Goiás (CODEGO) reconhece a água como um recurso vital e compartilhado, fundamental para a sustentabilidade de nossas operações, da comunidade e do meio ambiente. Em 2023, a CODEGO reafirmou seu compromisso com a gestão responsável da água, integrando práticas sustentáveis e de responsabilidade social em todas as suas atividades.

Interações com a Água como Recurso Compartilhado (Conteúdo GRI - 303-1)

Nosso trato com a água é ampla e abrange desde o consumo nas operações diárias até a gestão avançada nos distritos industriais. Operamos Estações de Tratamento de Água (ETA) e Estações de Tratamento de Efluentes (ETE), prestando serviços essenciais de água e esgoto que enfatizam nosso compromisso com práticas ambientalmente responsáveis e com a sustentabilidade industrial.

Descrição das Interações com a Água: A interação da CODEGO com os recursos hídricos é multifacetada, refletindo tanto o consumo interno quanto o papel essencial que desempenha na gestão de água nos distritos industriais. Na sede, a companhia utiliza água para suas operações diárias, adotando práticas para garantir o uso eficiente e responsável deste recurso. Nos distritos industriais, a CODEGO vai além, operando Estações de Tratamento de Água (ETA) e Estações de Tratamento de Efluentes (ETE), fornecendo serviços vitais de água e tratamento de esgoto às empresas locais. Esta abordagem dual destaca o compromisso da CODEGO com a sustentabilidade ambiental e a promoção de práticas industriais responsáveis no que diz respeito à gestão de recursos hídricos.

Abordagem para Identificar Impactos Relacionados à Água: A CODEGO está adotando metodologias avançadas para otimizar o uso da água, incluindo avaliações de ciclo de vida e pegada hídrica, visando minimizar impactos ambientais. Esse esforço complementa seu papel crucial de fornecer serviços de água e esgoto nos distritos industriais, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e gestão responsável dos recursos hídricos.

Gestão de Impactos Relacionados à Água: Trabalhamos em colaboração com stakeholders, empresas consumidoras, fornecedores, comunidades locais e organizações governamentais, para gerir de forma sustentável os recursos hídricos. Nossas iniciativas incluem programas de conservação de água, melhorias no tratamento de efluentes e engajamento em diálogos sobre políticas de gestão

Objetivos e Metas Relacionados à Água: Na fase de planejamento e estruturação, a Companhia de Desenvolvimento do Estado de Goiás (CODEGO) está definindo objetivos e metas claras e mensuráveis para a gestão sustentável de água e efluentes. Essas metas estão sendo cuidadosamente alinhadas com as políticas públicas e as especificidades locais, especialmente em áreas sujeitas a estresse hídrico. A intenção é que essas metas não apenas reflitam compromissos com a sustentabilidade, mas também priorizem o bem-estar das comunidades impactadas, demonstrando os deveres da CODEGO em liderar práticas de gestão de recursos hídricos que sejam ambientalmente responsáveis e socialmente justas.

Uso de Água na Cadeia de Valor: Está atualmente empenhada em realizar um estudo detalhado sobre o consumo de água em toda a sua cadeia de valor. Este estudo visa destacar as áreas onde o uso de água é mais significativo, identificando oportunidades para otimizar este consumo com o intuito de minimizar os impactos ambientais. Embora esta pesquisa ainda não esteja concluída, a iniciativa sublinha o compromisso da CODEGO com a sustentabilidade e a gestão responsável dos recursos hídricos, refletindo os esforços contínuos da companhia para promover operações ambientalmente responsáveis e eficientes.

Conclusão: A CODEGO está na vanguarda da gestão responsável dos recursos hídricos, promovendo sustentabilidade e responsabilidade social. Por meio de inovações, colaborações estratégicas e alinhamento com políticas públicas, reafirmamos nosso papel ativo na gestão sustentável da água. Essas iniciativas são fundamentais não só para nossas operações, mas também geram impactos positivos nas comunidades e no meio ambiente, destacando nosso compromisso contínuo com a excelência ambiental.

19. RECURSOS HUMANOS

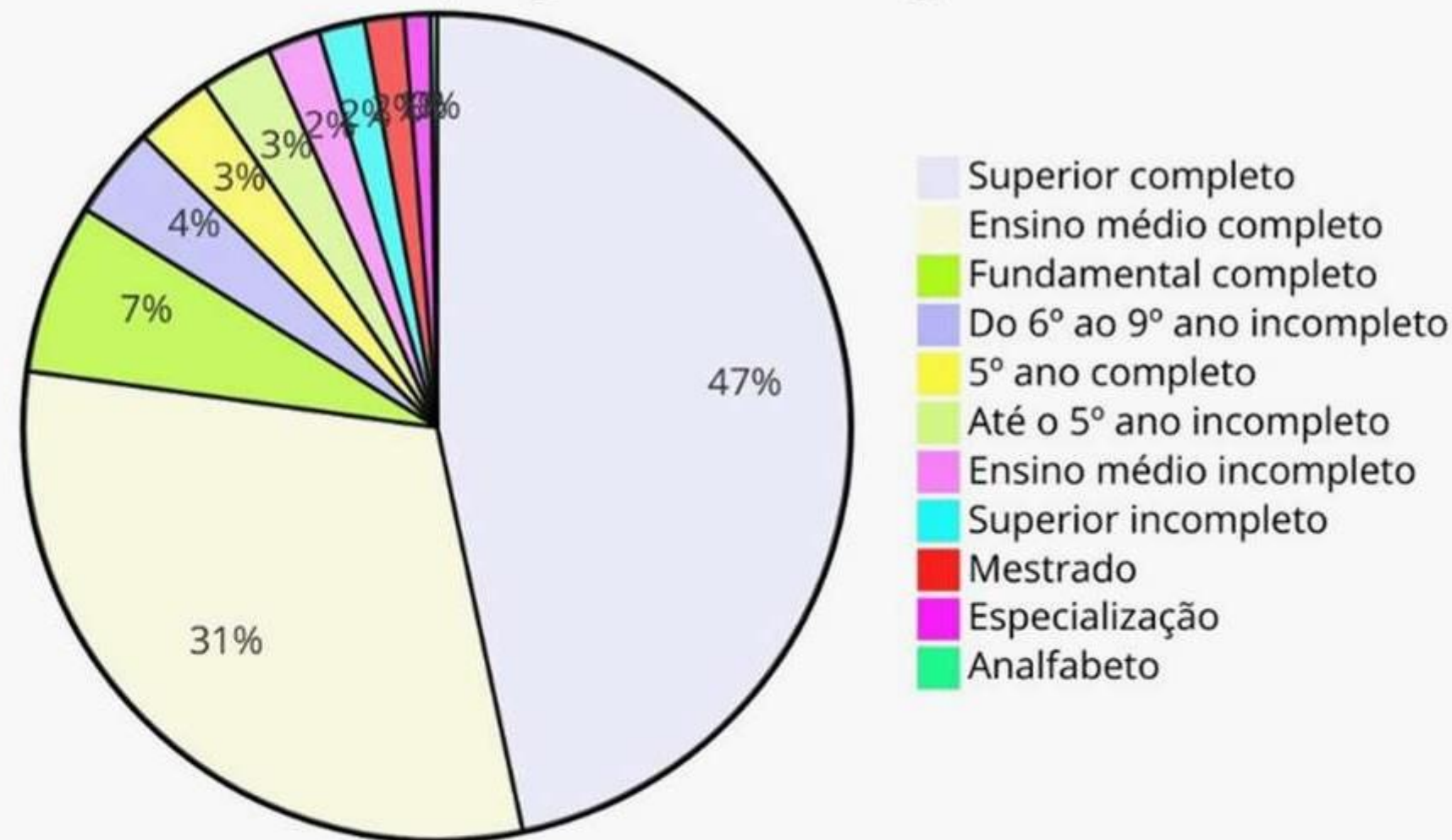
Em 2023, a CODEGO encerrou o ano com 391 colaboradores, sendo 276 homens e 115 mulheres, demonstrando nosso compromisso com a diversidade no ambiente de trabalho. A distribuição de escolaridade entre os empregados evidencia um alto nível de qualificação, com a maior parte dos colaboradores possuindo ensino médio completo ou formação superior.

Escolaridade dos nossos empregados	Número de colaboradores
Analfabeto	1
Até o 5º ano incompleto	11
5º ano completo	12
Do 6º ao 9º ano incompleto	14
Fundamental completo	26
Ensino médio incompleto	8
Ensino médio completo	119
Superior incompleto	7
Superior completo	182
Especialização	4
Mestrado	6

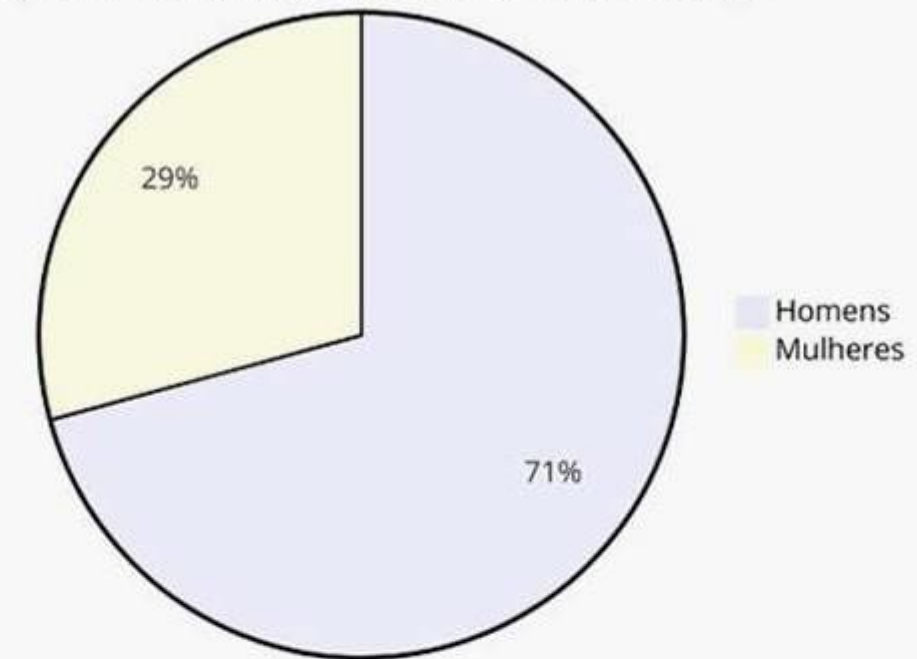
19.1 Indicadores de Diversidade e Segurança

Nosso corpo funcional inclui 143 empregados acima de 45 anos e 9 empregados com deficiência, refletindo a heterogeneidade da nossa cultura organizacional. Em 2023, tivemos cinco casos registráveis de acidentes, reduzindo em relação ao ano anterior, graças às nossas políticas contínuas de saúde e segurança.

Escolaridade dos Empregados da Codego



Proporcionalidade de Gênero na Codego



- Indicadores de diversidade do corpo funcional
- Número de empregados acima 45 anos 143
- Número de mulheres 114
- Percentual de cargos de chefia ocupados por mulheres 12 ----34,286%
- Números de empregados com deficiência 09
- Em relação a TAR (Taxa de Acidentados Registráveis), foram registrados cinco (05) funcionários em 2023 e dois (dois) funcionários em 2022.

19.2 Gestão Estratégica

A gestão eficiente de nosso quadro de colaboradores, alinhada às mudanças do mercado e aos objetivos estratégicos da nossa empresa, constitui um desafio primordial para a área de Recursos Humanos. Nosso compromisso com a harmonização da equipe às dinâmicas empresariais e de mercado reflete a aplicação dos princípios da proporcionalidade e razoabilidade, assegurando decisões equilibradas que impactam positivamente tanto a organização quanto os indivíduos que dela fazem parte.

Para otimizar a composição de nossa força de trabalho, priorizamos o preenchimento de vagas internas, incentivando a mobilidade dentro da empresa como forma de reconhecimento e valorização dos nossos talentos existentes. Esta estratégia, fundamentada na proporcionalidade e razoabilidade, minimiza custos associados à contratação externa e fortalece nossa cultura organizacional. As decisões sobre contratações são tomadas com um equilíbrio cuidadoso, considerando as necessidades operacionais, as oportunidades estratégicas mapeadas em nosso Plano Estratégico, e a disponibilidade de posições, assegurando que cada ação esteja alinhada com os interesses a longo prazo da empresa e dos colaboradores.

19.3 Treinamento e Desenvolvimento

Nossa abordagem ao treinamento e desenvolvimento de colaboradores é alinhada ao nosso Plano Estratégico, identificando e atendendo às necessidades de competências através de programas oferecidos pela Escola de Governo, congressos e cursos externos. Estes esforços são mais uma expressão dos princípios de proporcionalidade e razoabilidade, pois buscam equipar nossos funcionários com as habilidades necessárias para seu crescimento, sem sobrecarregar ou desviar recursos de outras áreas críticas.

A introdução de metas claras e avaliações de desempenho personalizadas para 2024 exemplifica a aplicação destes princípios. As negociações de treinamento entre gestor e empregado garantirão que os planos de desenvolvimento sejam tanto realistas quanto ajustados às necessidades individuais e aos objetivos da empresa, equilibrando a aspiração ao progresso com a viabilidade operacional e estratégica.

Durante o ano de 2023, cento e noventa e dois (192) funcionários realizaram e concluíram os cursos ofertados pela Companhia, sendo que um (01) pertencia à Alta Administração da Companhia. Segue a Descrição sucinta dos principais temas abordados nos cursos frequentados em 2023, cobriram uma ampla gama de temas, incluindo:

- ☒ - Programa de Compliance Público: Eixo 2
- ☒ - Ouvidoria Pública
- ☒ - Programa de Compliance Público: Eixo 3 – Responsabilização de funcionário
- ☒ - Programa de Compliance Público: Eixo 3 – Processo Administrativo de Responsabilização de Pessoas Jurídicas:
- ☒ - Programa de Compliance Público: Eixo 4 - Gestão de Riscos para Alta Gestão.
- ☒ - Programa de Compliance Público: Eixo 4 - Gestão de Riscos
- ☒ - Ética no Serviço Público com Clóvis de Barros
- ☒ - Noções Básicas de Gestão de Contratos
- ☒ - Prêmio Goiás Mais Transparente e adesão de Goiás à OGP Local - Open Government Partnership.
- ☒ - Pré-Lançamento da Cúpula Internacional de Ética no Setor Público.
- ☒ - Fórum Permanente de Combate à Corrupção em Goiás (FOCCO):
- ☒ - Técnicas de Resolução de Conflitos:
- ☒ - Gestão de Riscos na Prática -
- ☒ - Formação em Compliance para Secretarias Executivas
- ☒ - Execução Orçamentária e Financeira - Módulo 1
- ☒ - SEMEAR: Pessoas em Foco
- ☒ Congresso Brasileiro de Gestão Governamental:
- ☒ 5º Encontro das Corregedorias do Poder Executivo de Goiás
- ☒ Gestão do Fundo Rotativo
- ☒ Evento de Integração das Secretarias Executivas do PCP: Promover a integração das Secretarias Executivas do PCP.

Essas capacitações visam não apenas o desenvolvimento profissional dos nossos colaboradores, mas também reforçam o compromisso da CODEGO com a transparência, a integridade e a gestão responsável.

19.4 Conclusão

A gestão de Recursos Humanos na CODEGO é caracterizada pelo compromisso com a inclusão, a segurança no trabalho e o desenvolvimento contínuo dos colaboradores. Através da integração estratégica de talentos e práticas profissionais de desenvolvimento, buscamos não apenas manter nossa competitividade e adaptabilidade, mas também assegurar o sucesso sustentável da organização, reconhecendo nosso pessoal como a chave para alcançar esses objetivos.

20. Informações adicionais

20.1 Ajustando as Operações da CODEGO à Legislação e aos Interesses Públicos

Em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Estado de Goiás, a Companhia de Desenvolvimento do Estado de Goiás (CODEGO), enquanto sociedade de economia mista, direciona suas ações com o propósito de atender aos interesses públicos que justificaram sua criação. Esse direcionamento é essencial para promover o desenvolvimento regional e assegurar a eficácia das políticas públicas implementadas. De acordo com o artigo 238 da Lei nº 6.404/76, a contribuição para o interesse público deve estar alinhada ao escopo de atuação da CODEGO e às normas de mercado, garantindo que a rentabilidade e a estabilidade financeira da companhia sejam preservadas.

Essa entidade abraça um leque amplo de responsabilidades, incluindo validar a conformidade de procedimentos administrativos como alienações, aquisições, e formalização de parcerias. O grupo dedica-se a evitar disputas legais, guiando os líderes da empresa na consecução dos seus objetivos, harmonizando as iniciativas com a política de desestatização estatal e explorando alternativas jurídicas para projetos inovadores, sempre com um olhar voltado para a viabilidade financeira da Codego.

Com uma atuação direta no aconselhamento e apoio aos vários setores da Codego, a Superintendência assegura que as operações respeitem as diretrizes legais, contribuindo para o planejamento estratégico da empresa. Sua equipe, conhecida pela cooperação e sinergia, assegura a integridade das ações empresariais com as normativas e práticas de governança.

Em 2023 a Codego possuía 412 processos judiciais ativos.

Este método abrangente e preventivo demonstra o comprometimento da Codego com a eficiência, ética e responsabilidade social, estabelecendo as bases para um desenvolvimento duradouro e bem-sucedido no ambiente de mercado atual.

21. Conclusão

Este relatório evidencia o percurso evolutivo da Companhia de Desenvolvimento do Estado de Goiás (CODEGO), marcado por seu compromisso inabalável com o desenvolvimento regional e a efetiva implementação de políticas públicas, orientado pelas diretrizes do Estado de Goiás. Navegando por águas desafiadoras, a companhia encontrou momentos de intensa aprendizagem e oportunidades de crescimento, sempre com o olhar voltado para o cumprimento de sua missão.

Baseando-se na legislação, em especial o artigo 238 da Lei nº 6.404/76, e nos princípios de sustentabilidade financeira, a CODEGO superou períodos de adaptação, assegurando não apenas sua capacidade de alinhar as operações às demandas públicas, mas também de manter sua rentabilidade e estabilidade financeira a longo prazo.

Ao refletir sobre os desafios enfrentados, a companhia adotou uma abordagem estratégica na gestão de suas atividades, garantindo que as peculiaridades operacionais, especialmente aquelas distintas das normas de mercado, fossem cuidadosamente documentadas e mantidas transparentes. Essa metodologia, fundamental para a delimitação precisa de responsabilidades, destaca a importância da transparência e governança corporativa na administração pública.

Assim, superando obstáculos em constante evolução diante das lições aprendidas, a CODEGO não só cumpriu seu papel crucial no avanço econômico e social do Estado de Goiás, mas também estabeleceu um modelo de gestão exemplar, alinhado com as melhores práticas de governança e legislação. Olhando para o futuro, a atual gestão reafirma seu compromisso com a excelência, preparando o terreno para continuar contribuindo significativamente para o bem-estar da comunidade goiana.

Fortalecida por estes sólidos fundamentos, a companhia se mantém resiliente diante dos desafios e adaptável às evoluções do mercado, garantindo seu papel vital na promoção de um desenvolvimento sustentável e inclusivo.

Fonte:

- Normas GRI (Global Reporting Initiative): Começamos a utilizar as normas GRI como referência para relatar nosso desempenho em sustentabilidade, garantindo a comparabilidade e a relevância das informações. Essa norma apoia uma divulgação mais ampla de informações, fornecendo estrutura e padrões para uma compreensão mais abrangente dos impactos da organização na economia, meio ambiente e na sociedade, incluindo impactos financeiros relevantes.
 - Estrutura de Relato Integrado: Adotamos a estrutura de relato integrado para apresentar uma visão abrangente e holística do desempenho da CODEGO, considerando não apenas aspectos financeiros, mas também sociais, ambientais e de governança.
 - Recomendações da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD): Reconhecemos a importância da divulgação transparente dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, seguindo as recomendações da TCFD.
 - Métricas do Capitalismo de Stakeholders, do World Economic Forum: Utilizamos métricas que consideram o impacto e o valor gerado para todos os stakeholders da CODEGO, não apenas para os acionistas. As empresas devem desenvolver sua resiliência através de um maior compromisso com a criação de valor sustentável de longo prazo incluindo também as necessidades das pessoas e do planeta.
 - Princípios Orientadores do Pacto Global da ONU: Comprometemo-nos a seguir os princípios do Pacto Global da ONU, promovendo a responsabilidade corporativa e os direitos humanos em todas as nossas operações. O Pacto Global advoga Dez Princípios universais.
-
- IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
 - Guia da CGE/GO
 - Manual estaduais TCE/GO
 - Lei 13.303/2016